

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH
ANGKATAN 2019 UIAD SINJAI PASCA
MAGANG UNTUK BEKERJA
DI BIDANG PERBANKAN**



SKRIPSI

Sebagai Syarat Untuk Menyusun Skripsi
Program Studi Perbankan Syariah (Psy)

Diajukan Oleh:
ILFA DIANITA.S
NIM: 190311039

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH (PSY)
FAKULTAS EKONOMI DAN HUKUM ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM AHMAD
DAHLAN (UIAD) SINJAI
TAHUN 2023**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH
ANGKATAN 2019 UIAD SINJAI PASCA
MAGANG UNTUK BEKERJA
DI BIDANG PERBANKAN**



SKRIPSI

Sebagai Syarat Untuk Menyusun Skripsi
Program Studi Perbankan Syariah (Psy)

Oleh:

ILFA DIANITA.S

NIM: 190311039

Pembimbing

1. Nurwahida, S.H.I., M.E.

2. Kusnadi, Lc., M.A

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH (PSY)
FAKULTAS EKONOMI DAN HUKUM ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM AHMAD
DAHLAN (UIAD) SINJAI
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ilfa Dianita.S
NIM : 190311039
Program Studi : Perbankan Syariah (PSy)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan plagiasi atau duplikasi dari tulisan/karya orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.
2. Seluruh bagian dari Skripsi ini adalah karya saya sendiri selain kutipan yang ditunjukkan sumbernya. Segala kekeliruan yang ada di dalamnya adalah tanggung jawab saya.

Demikian pernyataan ini dibuat sebagaimana mestinya. Bilamana dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Sinjai, 10 Juni 2023

Yang



Ilfa Dianita.S
NIM. 190311039

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2019 UIAD Sinjai Pasca Magang Untuk Bekerja di Bidang Perbankan Oleh Ilfa Dianita S Nomor Induk Mahasiswa 190311039 Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Hukum Islam UIAD Sinjai, yang dimunaqasyahkan pada hari Sabtu tanggal 15 Juli 2023 M bertepatan dengan 26 Zulhijjah 1444 H, telah diperbaiki sesuai catatan dan permintaan Tim Penguji, dan diterima sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Dewan Penguji

Dr. Firdaus, M.Ag. Ketua (.....)

Dr. Suriati, M.Sos.I. Sekretaris (.....)

Dr. Firdaus, M.Ag. Penguji I (.....)

Drs. Syarigawir, M.M. Penguji II (.....)

Nurwahida, S.H.I,M.E. Pembimbing I (.....)

Kusnadi, Lc.,M.A. Pembimbing II (.....)

Mengetahui,

Dekan FEHI UIAD Sinjai



Abd. Muhaemin Nabir, S.E.,M.Ak, Ak.
NBM/1213397

ABSTRAK

Ilfa Dianita.S. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2019 UIAD Sinjai Pasca Magang Untuk Bekerja di Bidang Perbankan.* Skripsi. Sinjai : Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Universitas Islam Ahmad Dahlan Sinjai, 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara mendalam mengenai apa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa perbankan syariah angkatan 2019 pasca magang untuk bekerja di bidang perbankan.

Jenis penelitian yang akan dilakukan adalah penelitian lapangan (*Field Research*), yang bertujuan untuk memperoleh informasi dengan cara tanya jawab secara tatap muka antar peneliti (sebagai pewawancara dengan atau tidak menggunakan pedoman wawancara). Subjek dari penelitian ini adalah Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Universitas Islam Ahmad Sinjai Angkatan 2019. Objek penelitian ini adalah Faktor-Faktor apa yang mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2019 UIAD Pasca Magang untuk Berkerja di Bidang Perbankan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, Faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa pasca magang untuk bekerja dibidang perbankan itu ada dua faktor yakni Pertama, Faktor Intrinsik seperti Persepsi, Motivasi, Emosional, Bakat, dan Pengetahuan. Kedua, Faktor Ekstrinsik seperti Lingkungan Keluarga, Pendidikan Formal dan Informasi Dunia Kerja.

Kata Kunci : *Minat Bekerja, Pekerjaan, Dunia Perbankan*

ABSTRACT

Ilfa Dianita.S. Analysis of the Factors Influencing Interests of Islamic Banking Students Batch 2019 UIAD Sinjai Post Apprenticeship to Work in the Banking Field. Thesis. Sinjai: Sharia Banking Study Program, Faculty of Economics and Islamic Law, Ahmad Dahlan Sinjai Islamic University, 2023.

This study aims to find out in depth about what factors influence the interest of post-apprentice Islamic banking students to work in the banking sector.

The type of research to be carried out is field research, which aims to obtain information by way of face-to-face questioning between researchers (as an interviewer with or without using an interview guide). The subjects of this study were Islamic Banking Students of the Faculty of Economics and Islamic Law, Ahmad Sinjai Islamic University Class of 2019. The object of this research was what factors influenced the interest of post-apprenticeship UIAD Islamic Banking Students to Work in the Banking Field.

The results of this study indicate that there are two factors influencing the interest of post-apprentice students to work in the banking sector, namely First, Intrinsic Factors such as Perception, Motivation, Emotional, Talent, and Knowledge. Second, Extrinsic Factors such as Family Environment, Formal Education and Information on the World of Work.

Keywords: Interest in Work, Jobs, Banking World

المستخلص

إلفى دينيت. تحليل العوامل التي تؤثر على اهتمامات طلاب المصرفية الإسلامية دفعة ٢٠١٩ جامعة أحمد دحلان الإسلامية سنجائي ما بعد التدريب المهني للعمل في المجال المصرفي. البحث. سنجائي: قسم المصرفية الشرعية، كلية الاقتصادية والشريعة الإسلامية، جامعة أحمد دحلان الإسلامية سنجائي، ٢٠٢٣.

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف بعمق على العوامل التي تؤثر على اهتمام طلاب المصرفية الإسلامية بعد التدريب المهني للعمل في القطاع المصرفي.

نوع البحث الذي يتم إجراؤه هو البحث الميداني، والذي يهدف إلى الحصول على المعلومات عن طريق الاستجواب وجهاً لوجه بين الباحثين (كمحاور مع أو بدون استخدام دليل المقابلة). كان موضوع هذا البحث طلاب الصيرفة الإسلامية في كلية الاقتصاد والشريعة الإسلامية بجامعة أحمد سنجائي الإسلامية دفعة ٢٠١٩. وكان هدف هذا البحث هو العوامل التي أثرت في اهتمام طلاب الصيرفة الإسلامية في الاتحاد الدولي للرضيات جامعة أحمد دحلان الإسلامية سنجائي للعمل في القطاع المصرفي.

تشير نتائج هذا البحث إلى أن العوامل التي تؤثر على اهتمام طلاب ما بعد التدريب المهني للعمل في القطاع المصرفي تتكون من عاملين، وهما: أولاً، العوامل الجوهرية مثل الإدراك، والتحفيز، والعاطفة، والموهبة، والمعرفة. ثانياً، العوامل الخارجية مثل البيئة الأسرية والتعليم الرسمي ومعلومات عن عالم العمل.

الكلمات الأساسية: الاهتمام لعمل، العمل، عالم البنوك

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ
سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَاصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ .أَمَّا بَعْدُ .

Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada semua pihak, yang telah memberikan bantuan berupa arahan dan dorongan selama penulis studi. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Kedua Orang Tua tercinta Bapak Sukardi dan Ibu Najemia yang telah mendidik dan membesarkan dan mendukung studi penulis;
2. Dr. Firdaus, M.Ag., selaku Rektor Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai;
3. Dr. Ismail, M.Pd., selaku Wakil Rektor I Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai;
4. Rahmatullah, S.Sos.I., M.A., selaku Wakil Rektor II Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai;
5. Dr. Muh. Anis, M. Hum., selaku Wakil Rektor III Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai;

6. Abd. Muhaemin Nabir, SE., M.Ak., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai;
7. Nurwahida, S.H.I., M.E., selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai;
8. Nurwahida, S.H.I.,M.E., selaku pembimbing I, dan Kusnadi, Lc., M.A., selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan dorongan sampai proposal ini selesai;
9. Seluruh Dosen yang telah membimbing dan mengajar selama studi d Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai;

10. Seluruh Pegawai dan Jajaran Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai yang telah membantu kelancaran akademik;
11. Kepala dan staf perpustakaan Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai yang telah membantu kelancaran akademik;
12. Diri sendiri yang selalu bertahan dan mau berjuang sampai sejauh ini dan selalu semangat hingga dapat menyelesaikan skripsi;
13. Teman-teman seperjuangan saya di perbankan syariah yang saya cintai dan saya banggakan yang selalu setia mendukung, mensupport apa yang selama ini penulis hadapi;
14. Kepada saudari Agustina dan Riska sebagai patner terbaik saya, terima kasih telah menjadi sosok teman yang menemani dalam segala hal, yang meluangkan waktunya, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan dan memberi semangat untuk terus maju tanpa kenal kata menyerah dalam segala hal untuk meraih apa yang menjadi impian saya.

Teriring doa semoga amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut mendapat pahala yang berlipat ganda dari Allah swt., dan semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Aamiin...

Sinjai, 10 Juni 2023



Ilfa Dianita.S
NIM.1903110

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK ARAB	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	9
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI	11
A. Tinjauan tentang Minat Bekerja.....	11
B. Tinjauan Tentang Magang	23
C. Hasil Penelitian Yang Relevan	31

BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	36
B. Defenisi Operasional.....	38
C. Tempat dan Waktu Penelitian	38
D. Subjek dan Objek penelitian	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Instrumen Penelitian	42
G. Keabsahan Data.....	42
H. Teknik Analisis Data.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN	46
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	46
B. Hasil dan Pembahasan Penelitian.....	55
BAB V PENUTUP	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran-Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Universitas Islam Ahmad Dahlan Sinjai	50
Gambar 2 Struktur Organisasi Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Ahmad Dahlan Sinjai.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Lampiran 2 Lembar Wawancara

Lampiran 3 Instrumen Penelitian

Lampiran 4 Hasil Instrumen Penelitian

Lampiran 5 Daftar Nama-Nama Informan Penelitian

Lampiran 6 Surat Izin Penelitian

Lampiran 7 Keterangan Telah Mengikuti Penelitian

Lampiran 8 SK Pembimbing

Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian

Lampiran 10 Biodata Penulis

Lampiran 11 Hasil Turnitin

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perbankan Syariah adalah lembaga keuangan yang operasional dan produknya dikembangkan berdasarkan pada Al-Qur'an surah Al-Baqarah (278):

يٰۤاَيُّهَا الَّذِيْنَ ءَامَنُوْا اتَّقُوا اللّٰهَ وَذَرُوْا مَا بَقِيَ مِنَ الرِّبَاۤ اِنَّ كُنْتُمْ مُّؤْمِنِيْنَ

﴿٢٧٨﴾

Terjemahan : “Wahai orang-orang yang beriman! Bertakwalah kepada Allah dan tinggalkan sisa Riba (yang belum dipungut) jika kamu orang beriman”.

Atau pada akhirnya, bank syariah adalah yayasan moneter yang pada prinsipnya memberikan dukungan dan administrasi yang berbeda dalam lalu lintas angsuran dan arus kas yang tugasnya berubah sesuai dengan standar syariah.

Pergantian peristiwa dan perkembangan moneter tidak dapat dipisahkan dari tugas bidang keuangan. Bank adalah

yayasan moneter yang memainkan peran penting dalam perekonomian suatu negara. Pada tingkat dasar, bank adalah perusahaan yang mengumpulkan aset dari populasi umum dan menyebarkan aset kepada individu yang membutuhkan cadangan. Macam-macam bank di Indonesia dipisahkan menjadi bank tradisional dan bank syariah. Dalam Peraturan no. 10 Tahun 1998 Ditinjau dari standar fungsionalnya, bank dibedakan menjadi dua, yaitu bank tradisional dilihat dari kaidah pendapatan dan bank dilihat dari standar syariah atau bank syariah. Bank syariah terdiri dari Bank Umum Syariah (Transportasi) dan Bank Perkreditan Rakyat Syariah (BPRS) atau disebut bank pembiayaan perseorangan syariah (Khotibul Setiawan, 2015).

Bekerja adalah menyelesaikan sesuatu pekerjaan (perbuatan). Di tempat kerja, seseorang harus memutuskan panggilan yang tepat sebagai penguasaan diri sendiri di lapangan melalui menyelesaikan proses evaluasi diri. Penilaian diri menggabungkan pemahaman tentang orang tersebut, kemampuan yang sebelumnya dimiliki, bakat dan minat, nilai-nilai yang dianut, serta kualitas dan kekurangan diri (Dody Dayshandi, 2015). Terlepas dari proses evaluasi diri, tentu saja hal itu dibarengi dengan

informasi dan pengalaman yang dimiliki oleh bidang pekerjaan yang nantinya akan melahirkan minat atau ketertarikan terhadap bidang vokasi yang nantinya akan diangkat. Maraknya berbagai jenis pekerjaan di Indonesia yang bisa dipilih dengan mudah membuat banyak sekali keuntungan dalam memutuskan untuk bekerja dan hidup seumur hidup di dunia keuangan. Melihat karir di dunia keuangan, mereka sangat menggemblirakan, terutama di bidang periklanan, latar belakang sejarah dukungannya sangat panjang dan bisa dikatakan untuk beberapa waktu dibandingkan dengan bidang fungsional. Memilih profesi di dunia keuangan sendiri tentunya sangat baik untuk kemajuan perbankan karena bisa dilihat dari berbagai sumber bahwa banyak yang berkarir di perbankan tidak beranjak dari aspek keuangan mengingat SDM masih tertinggal dari urusan keuangan. atau bidang perbankan.

Kunci utama yang dapat menumbuhkan keuangan adalah SDM, SDM sangat kuat di bank untuk mencapai tujuannya. SDM merupakan tulang punggung dalam menjalankan kegiatan fungsional bank. Konsekuensinya, pemasok aset manusia (broker) sebagai penggerak fungsional harus memberikan semua yang mereka bisa

sehingga mereka memiliki kemampuan dan informasi yang besar tentang industri uang syariah.

Upaya membangun SDM perbankan ke depan harus menjadi joint venture, baik oleh otoritas publik maupun para ahli dari lembaga keuangan, maupun dunia pendidikan (Halimah, 2016). Dengan demikian, pemasok sumber daya manusia, dalam hal ini jelas perguruan tinggi, harus merencanakan SDM sebaik mungkin sehingga mereka memiliki kemampuan dan pengetahuan yang baik tentang bisnis keuangan. (Amalia, dkk, 2012).

Universitas Islam Ahmad Dahlan Sinjai merupakan Universitas terkemuka di wilayah Sinjai yang memiliki signifikansi dalam perbankan syariah, khususnya di Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam (FEHI). Di sana, mahasiswa diberikan informasi mengenai hipotesis dan praktik tentang perbankan syariah. Motivasi di balik penyusunan program tinjauan Keuangan Islam adalah untuk menciptakan perwakilan keuangan Islam terencana yang menguasai praktik dan hipotesis, tetapi mengapa beberapa siswa tertarik untuk bekerja di bank Islam. Terlepas dari kenyataan bahwa kantor berpusat pada mencari tahu tentang perbankan. Sehingga dibutuhkan SDM yang memiliki kapabilitas bank di ranah perbankan

untuk membina dalam segala aspek yang berhubungan dengan perbankan. Dalam hal ini beberapa mahasiswa Keuangan Syariah IAIM Sinjai, khususnya Tenaga Kerja Bidang Keuangan dan Syari'ah yang telah memasuki posisi entry level di beberapa bisnis keuangan seperti di Bank BTPN, Bank BMT, Bank BRI, Bank BNI, Bank Sulselbar, dll.

Menurut Crow dalam Ni'matul Fajriyah (2019) minat dipengaruhi oleh dua unsur, yaitu variabel interior (alam) dan faktor luar (extraneous). Variabel karakteristik (dari dalam) siswa yang mempengaruhi minat, misalnya dekat dengan elemen rumah, kearifan, inspirasi, kemampuan, dan otoritas informasi melalui prestasi belajar. Variabel luar (dari luar) siswa menggabungkan pengaruh iklim keluarga, pendidikan formal, data dunia kerja, kantor belajar dan yayasan serta iklim sosial. Faktor alami yang dapat mempengaruhi pendapatan mahasiswa dalam bekerja di bank syariah adalah informasi tentang perbankan syariah, untuk situasi ini otoritas terkait secara material dengan perbankan syariah dan tingkat legalitas. Derajat legalisme akan mempengaruhi sikap dan perilaku mahasiswa karena semakin tinggi derajat legalisme maka akan semakin baik perilakunya karena legalisme itu berasal dari dalam diri

setiap orang. Seseorang yang bekerja di organisasi keuangan Islam harus memiliki tingkat legalitas yang lebih tinggi daripada seseorang yang bekerja di lembaga keuangan tradisional (kerangka bunga), terutama di sisi pelajaran Islam yang ketat (Fajriyah: 2019).

Penghargaan finansial akan mempengaruhi keuntungan siswa dalam bekerja di lembaga keuangan Islam karena hadiah uang akan membantu mereka dalam rutinitas sehari-hari. Semakin penting informasi siswa tentang penghargaan moneter atau gaji yang diperoleh di lembaga keuangan Islam, semakin banyak siswa yang tertarik (Candraning, 2017). Selain itu faktor eksternal (dari luar) mahasiswa yang dapat mempengaruhi pendapatan dalam bekerja di bank syariah antara lain adalah pemikiran gig market. Pertimbangan pasar kerja yang akan mempengaruhi pendapatan mahasiswa dalam bekerja di bank syariah karena semakin banyak kebutuhan yang ada di bank syariah, semakin banyak jumlah tenaga kerja yang menguasai perbankan syariah, sehingga banyak peluang terbuka yang luar biasa untuk membuka lapangan pekerjaan. di lapangan ini.

Sesuai penelitian dari Cynthia Candraning (2017) hasil penelitian menunjukkan bahwa pertimbangan pasar,

penghargaan finansial/gaji, pekerjaan dan iklim dunia lain berdampak pada kualitas siswa yang bekerja di lembaga keuangan. Selain itu, variabel lain yang dapat mempengaruhi pendapatan dalam bekerja di bidang keuangan antara lain adalah tempat kerja tetap. Tempat kerja akan terhubung dengan keadaan pertunjukan. Keadaan atau iklim yang terkandung dalam suatu tugas dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerja. Sebagai mahasiswa, mahasiswa tentunya memiliki keinginan untuk bekerja sesuai dengan bidangnya atau sesuai dengan apa yang mereka harapkan. Profesi Keperawatan oleh masing-masing mahasiswa tentunya harus ada minat dalam bidang tersebut. Rencana kejuruan dan minat siswa sangat berharga bagi siswa. Konfigurasi kejuruan akan menjadi arah pergerakan mahasiswa dalam mencapai cita-cita masa depan yang ideal. Selain rencana kejuruan dan minat yang bermanfaat bagi siswa, hal ini juga berguna bagi para skolastik dalam merencanakan program-program pendidikan yang akan diberikan kepada siswanya. Dengan adanya program vokasi dan minat keilmuan dapat menciptakan pengalaman yang mendidik dan berkembang yang penting bagi mahasiswa yang tentunya lebih sukses. Misalnya memberikan arahan luar biasa untuk memutuskan

rencana profesi masa depan sesuai minat (D.P Merdekawati, 2011).

Dalam memilih profesi yang akan ditekuni, mahasiswa memiliki pertimbangan yang berbeda-beda dalam memilih profesi yang akan ditekuni. Dalam menentukan panggilan masa depan, salah satu prioritas yang dipertimbangkan adalah variabel interior dan eksternal yang berbeda untuk memilih bekerja di suatu organisasi.

Penulis ini berencana untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi mahasiswa perbankan syariah angkatan 2019 pasca magang untuk bekerja di bidang perbankan. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan informasi mengenai bidang keuangan dan perbankan dan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi mahasiswa dalam menentukan pilihan untuk bekerja di bank karena dibutuhkan mahasiswa yang cakap. Mengingat penggambaran di atas, penulis tertarik pada eksplorasi terkemuka yang berjudul, **“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2019 UIAD Sinjai Pasca Magang Untuk Bekerja Di Bidang Perbankan.”**

B. Batasan Masalah

Agar permasalahan dapat fokus dan mencapai apa yang diharapkan, maka penulis menetapkan batasan-batasan dalam penelitian. Adapun batasan masalah yaitu, Faktor-Faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa perbankan syariah angkatan 2019 UIAD pasca magang untuk bekerja di bidang perbankan.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka penulis merumuskan permasalahan dalam penelitian ini yaitu “Apa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah UAID Sinjai Pasca Magang untuk Bekerja di Dunia Perbankan?”

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan di atas, maka tujuan dari penelitian yaitu, untuk Mengetahui Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah UIAD Sinjai Pasca Magang untuk Bekerja di bidang Perbankan.

E. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini di harapkan nantinya dapat bermanfaat baik secara teoritis maupun praktis, antara lain:

1. Manfaat Teoritis

Manfaat Teoritis yaitu Hasil Penelitian ini di harapkan dapat menambah wawasan tentang Faktor-Faktor yang dapat Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah UIAD Sinjai Pasca Magang Untuk Bekerja di Dunia Perbankan.

2. Manfaat Praktis

- a. Untuk mengetahui syarat menyusun skripsi;
- b. Untuk mengetahui syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Perbankan Syariah di Universitas Islam Ahmad Dahlan Sinjai;
- c. Diharapkan hasil penelitian ini menjadi salah satu referensi untuk penelitian selanjutnya;
- d. Diharapkan hasil penelitian ini menjadi informasi penting bagi pihak-pihak membutuhkan.

BAB II

KAJIAN TEORI

A. Tinjauan Tentang Minat

1. Pengertian Minat

Dalam Kamus Umum Bahasa Indonesia, Minat diartikan sebagai sebuah kesukaan atau kecenderungan hati, perhatian atau keinginan terhadap sesuatu. Susanto (2013) berpendapat, “Minat merupakan dorongan dalam diri seseorang atau faktor yang menimbulkan ketertarikan atau perhatian secara efektif yang menyebabkan diiluhnya suatu objek atau kegiatan yang menguntungkan, menyenangkan dan lama-lama akan mendatangkan kepuasan dalam dirinya”.

Minat adalah aspek kejiwaan dan bukan hanya mewarnai perilaku seseorang untuk melakukan aktifitas yang menyebabkan seseorang merasa tertarik kepada sesuatu. Selain itu minat memiliki makna yang luas, karena dengan minat akan mampu merubah sesuatu yang belum jelas menjadi lebih jelas. (Ibrahim, 2016).

Minat adalah suatu perangkat mental yang terdiri dari suatu campuran dari perasaan, harapan, pendirian, prasangka, rasa takut atau kecenderungan-kecenderungan lain yang mengarahkan individu kepada

suatu pilihan tertentu. Sedangkan cita-cita merupakan perwujudan dari minat, dalam hubungan dengan prospek (jangkauan masa depan dimana seseorang merencanakan dan menentukan pilihan terhadap pendidikan, jabatan serta teman hidup (Adhitama, 2014).

Dari beberapa pengertian diatas, penulis menyimpulkan bahwa minat adalah perasaan tertarik yang muncul dari seseorang terhadap sesuatu hal yang menimbulkan keinginan atau dorongan yang kuat untuk melakukan hal tersebut.

Menurut Crow dalam (Fajriyah, 2019) minat dipengaruhi oleh dua faktor, yaitu faktor dari dalam (instrinsik) dan faktor dari luar (ekstrinsik). Faktor instrinsik (dari dalam) mahasiswa yang mempengaruhi minat seperti: faktoremosional, persepsi, motivasi, bakat, dan penguasaan ilmu pengetahuan berupa prestasi belajar. Faktor eksternal (dari luar) diri mahasiswa diantaranya adalah adanya pengaruh dari lingkungan keluarga, pendidikan formal, informasi dunia kerja, sarana dan prasarana belajar dan lingkungan sosial.

Crow dan Crow dalam (Soraya, 2015), menyebutkan ada tiga aspek minat pada diri seseorang, yaitu:

- 1) Dorongan dari dalam untuk memenuhi kebutuhan diri sebagai penggerak untuk melakukan sesuatu;
- 2) Kebutuhan untuk berhubungan dengan lingkungan sosialnya yang akan menentukan posisi individu dalam lingkungan;
- 3) Perasaan individu terhadap suatu pekerjaan yang dilakukannya.

2. Fungsi Minat

Menurut Whiterington dalam (Efendi, 2018) Minat sangat berfungsi bagi manusia karena dapat mengarahkan seseorang untuk mencapai tujuan hidupnya, sehingga dapat membawa manusia pada hal-hal yang di anggap tidak perlu menjadi sesuatu yang bermanfaat dalam dirinya karena timbulnya kesadaran untuk memenuhi kebutuhan hidupnya tanpa membebani orang lain. Faktor yang mempengaruhi minat yaitu (Permana, 2015).

- a. Adanya hal yang menarik perhatian terhadap sesuatu objek atau kegiatan;

- b. Adanya dorongan dari dalam diri seseorang;
- c. Adanya dorongan dari luar.

Minat dalam diri dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Faktor yang mempengaruhi minat ada 2 (dua) yaitu faktor intrinsik dan faktor ekstrinsik. Faktor intrinsik adalah faktor yang berasal dari dalam diri individu seperti kemauan, kebutuhan dan motivasi atau dorongan sedangkan faktor ekstrinsik adalah faktor yang berasal dari luar dirinya atau karena pengaruh dari orang lain atau lingkungannya seperti dukungan keluarga, lingkungan kerja, dan lingkungan sosial (Pralita, 2015). Minat dapat mengarahkan seseorang untuk mencapai tujuan hidupnya dengan mengarahkannya kepada hal-hal yang bermanfaat, fungsi minat antara lain:

- a. Sebagai sebab, yaitu sebagai tenaga pendorong dalam merangsang seseorang untuk terus memperhatikan suatu objek tertentu lebih dari objek-objek lainnya;
- b. Sebagai akibat, yaitu berupa pengalaman perasaan yang menyenangkan yang timbul sebagai akibat dari kehadiran atau sebagai hasil dari partisipasi

seseorang di dalam suatu bentuk kegiatan yang diikutinya.

3. Macam-Macam Minat

Menurut Novianto (2015), minat adalah pengarahannya perbuatan kepada tujuan dan merupakan dorongan bagi perbuatan itu. Untuk dapat mengarahkan ke perbuatan itu, minat dapat diungkapkan dengan berbagai cara sebagai berikut :

- a. Minat yang diekspresikan (*Ekspressed Interest*)
Seseorang dapat mengungkapkan minat atau pilihannya dengan kata tertentu.
- b. Minat yang diwujudkan (*Manifests Interest*)
Seseorang dapat mengepresikan minat bukan melalui kata-kata tetapi melalui tindakan atau perbuatan, ikut serta berperan aktif dalam sesuatu aktivitas tertentu.
- c. Minat yang diinvestasikan (*Investor Interest*)
Seseorang yang memiliki minat dapat diukur dengan menjawab sejumlah pertanyaan tertentu atau pilihan untuk aktivitas kelompok tertentu

4. Faktor Yang Mempengaruhi Minat

Minat tidak terbentuk begitu saja dalam diri seseorang, pada hakekatnya merupakan sebab akibat

dari pengalaman, yang diawali dari perhatian seseorang terhadap suatu objek. Minat merupakan suatu hal yang sangat menentukan dalam setiap usaha, maka minat perlu ditumbuh kembangkan pada setiap mahasiswa. Menurut M. Surya (dalam Kusumaningtyas, 2012), faktor-faktor yang mempengaruhi timbulnya minat yaitu:

- a. Faktor Intrinsik, adalah faktor-faktor yang timbul karena pengaruh rangsangan dari dalam diri individu.

- 1) Persepsi

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia persepsi adalah tanggapan (penerimaan) langsung dari sesuatu, proses seseorang mengetahui beberapa hal. Menurut Stephen P Robbins yang dikutip oleh Alizamar dan Nasbahry Couto, persepsi adalah sebuah proses saat individu mengatur dan menginterpretasikan kesan-kesan sensoris mereka guna memberikan arti bagi lingkungan mereka. Persepsi merupakan salah satu aspek psikologis yang penting bagi manusia dalam merespon berbagai aspek dan gejala disekitarnya (Alizamar, 2016).

Persepsi sendiri memiliki artian yang sangat luas. Menurut Rakhmat yang dikutip oleh Alex Sobur menyatakan bahwa tentang objek, peristiwa, atau hubungan-hubungan yang diperoleh dengan menyimpulkan informasi dan menafsirkan pesan. Persepsi disebut inti komunikasi, karena jika persepsi kita tidak akurat, kita tidak mungkin berkomunikasi dengan efektif. Persepsi seseorang terhadap suatu hal merupakan hal yang dapat mempengaruhi minat seseorang dalam berkarir.

2) Motivasi

Motivasi terbentuk dari sikap (*attitude*) seorang pegawai dalam menghadapi situasi kerja. Motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan diri pegawai terarah untuk mencapai tujuan kerja. Sikap mental merupakan kondisi mental yang mendorong seseorang untuk berusaha mencapai potensi kerja secara maksimal. Sikap mental seorang pegawai harus sikap mental yang siap secara psikofisik (siap secara mental, fisik, tujuan, dan situasi). Artinya seorang pegawai harus siap mental, mampu

secara fisik, memahami tujuan utama dan target kerja yang akan dicapai, mampu memanfaatkan, dan menciptakan situasi kerja (Mangkunegara, 2007).

3) Emosional

Adapun pengertian emosi menurut para ahli diantara Kusuma dan Suwitho (2015) menyatakan emosional merupakan sifat perasaan hati dan pikiran yang khas dalam perilaku seseorang dengan berbagai macam keadaan kognitif, emosi dan psikologis.

4) Bakat

Bakat (*aptitude*) mengandung makna kemampuan bawaan yang merupakan potensi yang masih perlu pengembangan dan latihan lebih lanjut. Karena sifatnya yang masih bersifat potensial atau masih laten, bakat merupakan potensi yang masih memerlukan ikhtiar pengembangan dan pelatihan secara serius dan sistematis agar dapat terwujud. Bakat berbeda dengan kemampuan (*ability*) yang mengandung makna sebagai daya untuk melakukan sesuatu,

sebagai hasil pembawaan dan latihan (Muhammad Ali, 2014).

Bakat juga berbeda dengan kapasitas (*capacity*) dengan sinonimnya, yaitu kemampuan yang dapat dikembangkan di masa yang akan datang apabila latihan dilakukan secara optimal. Dengan demikian, dapat disarikan bahwa bakat masih merupakan suatu potensi yang akan muncul setelah memperoleh pengembangan dan latihan. Adapun kemampuan dan kapasitas sudah merupakan suatu tindakan yang dapat dilaksanakan atau akan dapat dilaksanakan. Jadi, yang disebut bakat adalah kemampuan alamiah untuk memperoleh pengetahuan dan keterampilan, baik yang bersifat umum maupun yang bersifat khusus.

5) Pengetahuan

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia pengetahuan adalah segala sesuatu yang diketahui, kepandaian, segala sesuatu yang diketahui berkenaan dengan hal (Triyono, 2017). Menurut Mohammad Hatta yang dikutip oleh Alex Sobur dalam bukunya membagi

pengetahuan menjadi dua, yaitu pengetahuan yang didapat dari pengalaman dan pengetahuan yang didapat dari keterangan. Menurut Mohammad Hatta, pengetahuan yang didapat dari pengalaman disebut pengetahuan pengalaman atau ringkasnya pengetahuan (*knowledge*), Pengetahuan yang didapat dengan jalan keterangan disebut ilmu pengetahuan atau ringkasnya disebut ilmu (*science*).

Pengetahuan dapat diperoleh dari proses belajar secara berulang-ulang. Pada dasarnya belajar merupakan suatu proses yang berakhir pada perubahan. Belajar menurut Slavin yang dikutip oleh Muhammad Fathurrohman dalam bukunya adalah perubahan yang relatif permanen dalam perilaku atau potensi perilaku sebagai hasil dari pengalaman atau latihan yang diperkuat. Belajar merupakan akibat adanya interaksi antara stimulus dan respon.

- b. Faktor Ekstrinsik, adalah faktor yang mempengaruhi individu karena pengaruh rangsangan dari luar. Menurut Suhartini (2011) terbagi atas:

- 1) Lingkungan Keluarga

Keluarga adalah lingkungan dimana beberapa orang yang masih memiliki hubungan darah dan bersatu. Keluarga didefinisikan sebagai kumpulan orang yang tinggal dalam satu rumah yang masih mempunyai hubungan kekerabatan/hubungan darah karena perkawinan, kelahiran, adopsi dan lain sebagainya.

Menurut Hasbullah (2009), lingkungan keluarga merupakan lingkungan pendidikan yang pertama, karena dalam keluarga inilah anak pertama-tama mendapatkan didikan dan bimbingan. Lingkungan keluarga juga dikatakan lingkungan yang utama, karena sebagian pendidikan yang paling banyak diterima oleh anak adalah dalam lingkungan keluarga.

2) Pendidikan Formal

Pendidikan jalur formal adalah kegiatan yang sistematis, berstruktur, bertingkat dimulai dari sekolah dasar sampai perguruan tinggi dan yang setaraf dengannya, termasuk di dalamnya adalah kegiatan studi yang berorientasi akademis dan umum, program spesialisasi, dan latihan

profesional yang dilaksanakan dalam waktu yang terus menerus. Pendidikan formal adalah jalur pendidikan yang berstruktur dan berjenjang yang terdiri atas pendidikan dasar, pendidikan menengah, dan pendidikan tinggi. sedangkan pengertian pendidikan informal adalah jalur pendidikan keluarga dan lingkungan.

3) Informasi Dunia Kerja

Informasi sangat dibutuhkan manusia sebagai makhluk yang hidup dalam pergaulan sosial, terlebih lagi pada kondisi masyarakat modern kebutuhan informasi tidak dapat diabaikan begitu saja. Semakin banyak informasi yang diterima maka seseorang akan semakin tanggap terhadap gejala-gejala yang ada disekelilingnya sehingga akan mampu menentukan keputusan yang harus diambil dalam kehidupan bermasyarakat. Kehidupan manusia tentunya tidak terlepas dari komunikasi, komunikasi bisa terjadi dimana saja, baik disekolah, di rumah, atau dalam lingkungan di mana individu bertempat tinggal. Semakin banyak orang berkomunikasi semakin banyak

orang yang memperoleh informasi, semakin banyak pengetahuan yang didapat sesuai dengan objek yang di informasikan. Menurut kamus besar bahasa Indonesia, “informasi adalah penerangan, keterangan, pemberitaan, kabar atau berita tentang sesuatu”.

B. Tinjauan Tentang Pasca Magang

1. Pengertian Magang

Magang dalam kamus besar Bahasa Indonesia (KBBI) dijelaskan arti dari magang ialah calon pegawai yang belum diangkat secara tetap dan belum menerima gaji atau upah karena masih dianggap masih dalam taraf belajar . Menurut R. Wayne Mondy (2008), magang adalah bentuk khusus perekrutan yang melibatkan penempatan siswa/mahasiswa pada pekerjaan sementara tanpa adanya kewajiban bagi perusahaan/instansi untuk mempekerjakan siswa/mahasiswa tersebut secara tetap maupun kewajiban memberi peserta magang tersebut posisi tetap dalam perusahaan/instansi setelah yang bersangkutan lulus.

Menurut Sudjana, magang adalah cara penyebaran informasi yang dilakukan secara terorganisasi. Menurut Rusidi, magang merupakan salah satu mata kuliah yang

harus diselesaikan setiap mahasiswa sebagai cara mempersiapkan diri untuk menjadi SDM yang siap kerja. Magang adalah proses belajar dari seorang ahli melalui kegiatan dunia nyata. Selain itu magang adalah proses mempraktikkan pengetahuan dan keterampilan untuk menyelesaikan problem nyata di sekitar (Sudjana, 2014).

Dari pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa magang merupakan pelatihan atau praktik untuk menguasai keahlian tertentu dibawah bimbingan dan pengawasan instruktur yang berpengalaman.

Selama magang mahasiswa ataupun peserta magang bekerja sebagai tenaga kerja di instansi/perusahaan sehingga mampu menyerap berbagai pengalaman kerja yang sesungguhnya. Magang dilaksanakan untuk memberikan pengalaman praktis kepada mahasiswa dengan cara ikut bekerja sehari-hari pada suatu instansi/perusahaan pemerintah maupun swasta.

2. Tujuan Magang

Pada dasarnya magang atau praktek kerja lapangan merupakan modal pelatihan yang diselenggarakan dilapangan, bertujuan untuk memberi kecakapan yang

diperlukan dalam pekerjaan tertentu sesuai dengan kurikulum dan tuntutan kemampuan bagi pekerja. Selain itu magang juga mempunyai tujuan agar peserta didik memperoleh pengalaman secara langsung untuk bekerja di instansi dan memberi kesempatan kepada peserta didik untuk memahami atau mengamati proses yang ada di instansi.

Menurut Rusidi, selama magang mahasiswa ataupun peserta magang bekerja sebagai tenaga kerja di instansi/perusahaan sehingga mampu menyerap berbagai pengalaman kerja yang sesungguhnya. Magang dilaksanakan untuk memberikan pengalaman praktis kepada mahasiswa dengan cara ikut bekerja sehari-hari pada suatu instansi atau perusahaan pemerintah maupun swasta, secara khusus tujuan magang adalah :

- a. Meningkatkan kemampuan untuk menerapkan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki;
- b. Meningkatkan pengetahuan dalam kerja baik dalam hal keilmuan maupun pengalaman kerja;
- c. Meningkatkan kemampuan berkomunikasi dan bersosialisasi dengan kalangan masyarakat di perusahaan:

- d. Memacu motivasi mahasiswa yang berminat menjadi calon tenaga kerja yang handal dan siap kerja;
- e. Membuka peluang untuk memperoleh pengalaman praktis dalam kerja bagi mahasiswa;
- f. Menciptakan keterkaitan dan kesepadanan antara perguruan tinggi dengan dunia kerja;
- g. Menciptakan kerja sama antara perguruan tinggi dan dunia usaha dan industry.

3. Urgensi Magang dalam Dunia Kerja

Praktik magang adalah ajang untuk menggali minat (passion) diri sebelum melamar pekerjaan yang diinginkan dan diminati, mengubah minat (passion) yang dimiliki menjadi keterampilan yang akan dijadikan bekal dalam melaksanakan tugas pada real dunia kerja dan mengubah minat (passion) yang dimiliki menjadi aksi nyata yang akan membawa pengalaman dalam dunia kerja yang nyata. Dalam menghasilkan individu yang diharapkan mampu untuk memulai karirnya di dunia perbankan syariah setelah menyelesaikan studi, praktik magang akan memberikan pemahaman sesuai dengan tugas jabatan atau lini yang bersangkutan, sehingga mahasiswa magang dengan mudah dapat

menyesuaikan diri pada budaya yang ada di dalam dunia kerja. Manfaat lain yang diperoleh dalam praktik magang adalah seseorang akan mendapat relasi yang nantinya akan bermanfaat untuk mengetahui informasi seputar dunia kerja (Fajri, 2018).

C. Tinjauan Tentang Bank

1. Pengertian Bank

Bank adalah lembaga perantara keuangan atau biasa disebut financial intermediary. Artinya, lembaga bank adalah lembaga yang dalam aktivitasnya berkaitan dengan masalah uang. Oleh karena itu, usaha bank akan selalu dikaitkan dengan masalah uang yang merupakan alat pelancar terjadinya perdagangan yang utama. Kegiatan dan usaha bank akan selalu terkait dengan komoditas, antara lain :

- a. Memindahkan uang
- b. Menerima dan membayarkan kembali uang dalam rekening Koran
- c. Mendiskonto surat wesel, surat order maupun surat berharga lainnya
- d. Membeli dan menjual surat-surat berharga
- e. Membeli dan menjual cek, surat wesel, kertas dagang

f. Memberi jaminan bank (Setia Budi, 2005).

Pengertian Bank Menurut Para Ahli:

- a. Menurut Ajuha, pengertian Bank adalah tempat untuk menyalurkan modal dari masyarakat yang tidak dapat menggunakan uang tersebut secara menguntungkan kepada pihak yang dapat membuat uang tersebut lebih produktif untuk memberikan keuntungan pada masyarakat.
- b. Menurut Pierson, pengertian Bank adalah badan usaha yang menerima kredit namun tidak memberikan kredit. Dalam hal ini, operasional Bank hanya bersifat pasif saja, hanya menerima titipan uang saja.
- c. Menurut T. Gilarso, pengertian bank adalah suatu lembaga keuangan dimana usaha pokoknya adalah menghimpun dana, memberikan kredit atau pinjaman dan jasa lainnya dalam lalu lintas pembayaran dan peredaran uang.

Dalam UU No. 10 Tahun 1998 berdasarkan prinsip operasionalnya bank dibedakan menjadi dua yakni bank konvensional yang mendasarkan pada prinsip bunga dan bank berdasarkan prinsip syariah

atau bank syariah. Bank syariah terdiri bank umum syariah (BUS) dan bank perkreditan rakyat syariah (BPRS) atau disebut bank pembiayaan rakyat syariah.

Sektor perbankan saat ini masih berperan sebagai penggerak utama pembangunan ekonomi di Indonesia artinya perbankan tetap menjadi permainan utama di sistem keuangan nasional. Lihat saja dari segi asset industri ini menguasai lebih dari 80% asset seluruh sektor keuangan, karena itulah industri perbankan akhirnya menjadi begitu disorot, perkembangan yang dicapai industri perbankan terutama pada produk dana belakangan ini masih lumayan pesat, Karena dana merupakan produk unggulan semua bank.

2. Pengertian Bank Syariah

Bank syariah di Indonesia didirikan karena keinginan masyarakat terutama masyarakat yang beragama Islam yang berpandangan bunga merupakan hal yang haram, hal ini lebih diperkuat lagi dengan pendapat para ulama yang ada di Indonesia yang diwakili oleh fatwa MUI nomor 1 tahun 2004 tentang bunga yang intinya mengharamkan bunga bank yang

didalamnya terdapat unsur-unsur riba. Eksistensi perkembangan perbankan syariah telah menimbulkan berbagai perbedaan yang signifikan terutama dalam hal penentuan harga dan imbalan atas penggunaan dana. Perbankan syariah merupakan suatu lembaga intermediasi yang menyediakan jasa keuangan bagi masyarakat dimana seluruh aktivitasnya dijalankan berdasarkan etika dan prinsip-prinsip Islam sehingga bebas dari unsur riba (bunga), bebas dari kegiatan spekulatif non- produktif seperti perjudian (maysir), bebas dari kegiatan yang meragukan (gharar), bebas dari perkara yang tidak sah (bathil), dan hanya membiayai usaha- usaha yang halal. Dalam operasinya, bank syariah memberikan dan mengenakan imbalan atas dasar prinsip syariah jual-beli dan bagi hasil sehingga bank ini sering juga dipersamakan dengan bank tanpa bunga (Dita Pertiwi, 2012).

Bank syariah adalah salah satu bank yang dianggap aman oleh masyarakat untuk menyimpan dananya. Hal ini ditunjukkan dengan hasil survey Bank Indonesia. Hasil survey di daerah – daerah menggambarkan 1/3 dari 180 juta umat Islam tidak mau menabung di bank konvensional. Dengan perincian 60 juta orang tidak

mempermasalahkan, 60 juta orang ragu – ragu, 60 juta orang tidak mau sama sekali.

D. Hasil Penelitian yang Relevan

Demi mendukung pembahasan yang lebih mendalam mengenai penelitian ini, maka peneliti melakukan kajian pustaka yang berhubungan dengan permasalahan yang akan dikaji. Adapun penelitian terdahulu yang terkait dalam hal ini adalah sebagai berikut :

1. Skripsi dari Nurhayati, Dengan Judul **“Analisis Minat Mahasiswa Pasca Magang Untuk Bekerja Di Bank Syariah Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Uin Raden Intan Lampung”**.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh magang dan faktor dominan yang mempengaruhi minat mahasiswa pasca magang untuk bekerja di bank syariah. Penelitian ini merupakan penelitian lapang (field research) yang menggunakan metode deskriptif kualitatif. Dimana sumber data adalah primer dan sekunder yang diperoleh dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Pengolahan data dimulai dengan mengoreksi data, dilanjutkan dengan penyusunan kembali data dan menganalisis data yang ada guna menemukan hasil (kesimpulan) sebagai

jawaban rumusan masalah. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh magang terhadap minat mahasiswa mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap minat mahasiswa pasca magang untuk bekerja di bank syariah. Mahasiswa yang berminat bekerja di bank syariah karena mendapatkan lingkungan kerja yang baik dan nyaman ketika magang. Terdapat faktor dominan yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah yaitu: pengetahuan tentang prinsip syariah yang didapat selama kuliah dan faktor lingkungan kerja ketika mahasiswa magang.

Adapun persamaan yang dilakukan oleh peneliti yakni sama sama menggunakan jenis penelitian kualitatif sedangkan perbedaannya, penelitian ini mencoba menganalisis faktor dominan yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja didunia perbankan sedangkan untuk penelitian yang dilakukan oleh peneliti yakni untuk menganalisis faktor-faktor yang mempegaruhi minat mahasiswa perbankan.

2. Skripsi, dari Marshelly Apriani, yang berjudul **“Analisis Minat Mahasiswa Pasca Magang Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Studikasuk: Mahasiswa**

Ekonomi Dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Angkatan 2014)”

Magang berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah walaupun pengalaman yang didapat hanya sedikit. Dan terdapat faktor dominan yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah yaitu: pengetahuan tentang ekonomi perbankan Islam yang didapat selama kuliah, faktor lingkungan kerja ketika mahasiswa magang. Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh magang terhadap minat mahasiswa pasca magang untuk bekerja di bank syariah dan mengetahui faktor dominan yang mempengaruhi mahasiswa memilih untuk bekerja di bank syariah. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi tambahan ilmu mengenai bidang ekonomi dan perbankan Islam, serta dapat menjadi bahan pertimbangan mahasiswa dalam mengambil keputusan untuk bekerja di bank syariah karena sangat diperlukannya mahasiswa berkompetensi syariah. Penelitian ini menggunakan jenis deskriptif dengan metode kualitatif. Subyek penelitian ini yaitu mahasiswa pasca magang Universitas Muhammadiyah Yogyakarta angkatan 2014, mantan kepala laboratorium

Mini Banking, dan kepala laboratorium Mini Banking yang baru. Teknik pengumpulan data menggunakan cara observasi, wawancara, dokumentasi.

Perbedaan dari fokus penelitian yakni pada penelitian di atas berusaha mengkaji bagaimana faktor yang dominan mempengaruhi minat mahasiswa sedangkan penelitian yang akan dilakukan yakni untuk mengkaji bagaimana atau apa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa perbedaan juga terletak dari objek penelitian, Persamaannya yaitu sama sama menggunakan pengumpulan data berupa dokumentasi, observasi, wawancara dan sama sama menggunakan metode kualitatif.

3. Skripsi, dari Indah Mawar, yang Berjudul **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Perbankan Syariah (Studi Kasus : Mahasiswa D-Iii Perbankan Syariah Febi Uin Ar-Raniry).**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa D-III perbankan syariah bekerja di perbankan syariah. Metode penelitian yang digunakan penelitian kuantitatif dan jenis penelitian adalah penelitian survey dengan

menggunakan skala likert. Sampel penelitian ini adalah mahasiswa D-III perbankan syariah dari semester III sampai semester VII sebanyak 82 orang. Adapun pengambilan sampelnya menggunakan purposive sampling yaitu pengambilan sampel dengan memilih orang yang benar-benar mengetahui atau memiliki kompetensi dengan penelitian kita. Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan semua faktor-faktor seperti prinsip syariah, gaji, kenyamanan, citra perusahaan, dan religiusitas berpengaruh terhadap minat mahasiswa D-III perbankan syariah untuk bekerja di perbankan syariah.

Perbedaan dari penelitian ini adalah objek yang berbeda, dimana penelitian sebelumnya berusaha mengkaji apa faktor dominan yang mempengaruhi minat mahasiswa sedangkan pada penelitian ini mengkaji semua apa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja. Perbedaannya juga terletak pada metode penelitian yang digunakan.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian

1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian *Fenemonologi*. Penelitian fenomenologi adalah fenomenologi secara etimologis yaitu berasal dari fenomena dan logos. Fenomena berasal dari kata kerja Yunani, yaitu “phainesthai” artinya menampak, dan sinonim kata dari kata fantasi, fantom, dan fosfor yang artinya sinar atau cahaya. Berdasarkan kata tersebut maka terbentuk kata kerja, yaitu “tampak” terlihat karena bercahaya. Dalam bahasa Indonesia diartikan “cahaya”. Secara harfiah fenomena diartikan sebagai gejala atau sesuatu yang menampakkan. Selanjutnya menurut menurut Moleong (2007:8) fenomenologis mengacu pada kenyataan, atau kesadaran tentang sesuatu benda secara jelas, memahami arti peristiwa dan kaitan-kaitannya terhadap orang-orang yang berada dalam situasi-situasi tertentu, untuk memahaminya dimulai dengan diam. Para fenomenologis berasumsi bahwa kesadaran bukanlah dibentuk karena kebetulan oleh sesuatu hal yang lain daripada dirinya sendiri

Berdasarkan penjelasan tersebut, dapat dikatakan bahwa penelitian ini bersifat subjektif, karena suatu penelitian diharapkan dapat memberikan gambaran dan penanganan permasalahan.

2. Pendekatan Penelitian

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pendekatan kualitatif. Penelitian kualitatif adalah suatu penelitian yang ditujukan untuk mendeskripsikan dan menganalisis fenomena, peristiwa sosial, sikap, kepercayaan, persepsi, pemikiran orang secara individual maupun kelompok.

Penelitian ini bersifat Deskripsif Analisis yaitu penulis menggambarkan permasalahan yang ada secara objektif guna mendeskripsikan Faktor apa yang mempengaruhi minat Mahasiswa Perbankan Syariah UIAD Pasca Magang untuk Bekerja di Dunia Perbankan yang kemudian menganalisa berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian lapangan dan literature yang berkaitan dengan permasalahan tersebut ditinjau dari fenomena yang terjadi di lapangan (Nana Syaodin Sukmadinata, 2005).

B. Defenisi Operasional

Definisi Operasional adalah uraian tentang batasan masalah atau variabel yang dimaksud atau tentang apa yang diukur/dibahas oleh variabel yang bersangkutan (Firdaus, 2021). Untuk menghindari kesalah pahaman ataupun kekeliruan dalam memahami maka perlu ditegaskan pengertian judul tersebut. Penelitian ini berfokus pada pembahasan tentang Bagaimana faktor-faktor yang mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2019 UIAD Sinjai Pasca Magang Uuntuk Bekerja di Dunia Perbankan.

C. Tempat dan Waktu Penelitian

1. Tempat Penelitian

Adapun tempat penelitian yang dipilih oleh peneliti adalah Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam, Program Studi Perbankan Syariah UIAD Sinjai.

2. Waktu Penelitian

Waktu penelitian yang dilakukan peneliti dalam penelitian ini adalah sejak tanggal dikeluarkannya izin penelitian dalam kurung waktu 2 bulan lamanya.

D. Subjek dan Objek Penelitian

1. Subjek Penelitian

Subjek penelitian adalah narasumber yang dimanfaatkan sebagai pendamping bahkan spesialis untuk meneliti data yang dibutuhkan. Subjek dalam penelitian ini adalah orang-orang yang memiliki informasi yang berkaitan dengan penelitian. Subjek dari penelitian ini adalah Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Universitas Islam Ahmad Sinjai Angkatan 2019.

2. Objek Penelitian

Objek penelitian ini adalah Faktor-Faktor apa yang mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2019 UIAD Pasca Magang untuk Berkerja di Bidang Perbankan.

E. Teknik Pengumpulan Data

Data penelitian dapat diperoleh dengan adanya metode pengumpulan data. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Observasi

Sutrisno Hadi dalam Sugiyono mengemukakan bahwa observasi merupakan suatu proses yang kompleks, suatu proses yang tersusun dari berbagai

proses biologis dan psikologis. Dua diantara yang terpenting adalah proses pengamatan dan ikatan. Observasi yang dimaksud adalah observasi awal peneliti pada saat Informan.

2. Wawancara

Wawancara adalah bentuk komunikasi langsung antara peneliti dan informan. Wawancara dilakukan secara langsung dengan bertatap muka antara informan dengan pewawancara. Wawancara terstruktur digunakan dalam rangka untuk mendapatkan penjelasan dari suatu fenomena atau kejadian (Diirnyati, 2013).

3. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan suatu teknik pengumpulan data dengan menghimpun dan menganalisis dokumen-dokumen, baik dokumen tertulis, gambar, maupun elektronik. Dokumen yang dihimpun dipilih yang sesuai dengan tujuan dan fokus masalah (Sukmadianata, 2015). Dokumen digunakan untuk memperoleh data yang terkait tentang Faktor yang mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah UIAD Pasca Magang untuk Bekerja di bidang Perbankan dan data lain

yang berkaitan dengan penelitian. Adapun alat dokumentasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu telepon seluler untuk mengumpulkan data.

Ada pula dokumen yang lain seperti:

- a. Dokumen pribadi merupakan narasi pribadi yang menceritakan perbuatan dan pengalaman serta keyakinannya. Dokumen ini berguna karena dari situ kita dapat mengetahui bagaimana seseorang melihat suatu situasi sosial, bagaimana dia melihat kenyataan.
- b. Autobiografi yang biasa diterbitkan orang. Hati-hati dalam motif yang ada dalam tulisan tersebut agar tidak terpengaruh. Dokumen ini akan memberikan pandangan yang sangat berguna jika dikombinasikan dengan sumber lain dan rincian sesuai dengan konteks.
- c. Dokumen resmi, seperti: memo, catatan sidang, korespondensi, proposal, tata tertib, arsip dan kebijaksanaan menurut (Salim dan Syahrums, 2012)

F. Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian adalah alat yang digunakan untuk mengumpulkn data penelitian, instrumen yang digunakan peneliti ialah;

1. Lembar pedoman wawancara (*interview*) yang digunakan berupa lembaran pertanyaan seputar permasalahan yang diangkat, kemudian ditanyakan kepada pihak informan/narasumber.
2. Lembaran dokumentasi adalah lembaran yang berupa catatan yang dilakukan pada saat penelitian sedang berlangsung dan menggunakan kamera, perekam suara, *flashdisk*.

G. Keabsahan Data

Keabsahan data merupakan konsep penting yang diperbaharui dari konsep validitasi dan reliabilitas atau kendala data menurut versi *positivisme* yang disesuaikan dengan tuntutan pengetahuan, kriteria dan paradigmanya menurut (Faridah Nugrahani, 2014).

Salah satu cara paling penting dan mudah dalam uji keabsahan hasil penelitian adalah dengan melakukan triangulasi peneliti, metode, teori, dan sumber data menurut (Burgin, 2018). Triangulasi adalah peneliti menggunakan berbagai metode pencarian data untuk

mendapatkan gambaran dari fenomena yang sedang diteliti yaitu dengan melakukan wawancara, pengamatan maupun telahan dokumen dan semua itu semata dilakukan untuk memperkuat kesahihan memperkecil bias dari data dan informasi yang diperoleh untuk menjawab fenomena yang sedang di teliti menurut (Adik Wibowo, 2014)

Dalam penelitian ini penulis menggunakan triangulasi sumber data yaitu diperoleh melalui waktu dan cara yang berbeda dalam metode kualitatif menurut (Bungin, 2015).

H. Teknik Analisis Data

Analisis data kualitatif adalah upaya yang dilakukan dengan jalan bekerja dengan data, mengorganisasikan data, memilah-milahnya menjadi suatu yang dapat dikelola, menyintesiskannya, mencari dan menemukan pola, menemukan apa yang penting dan apa yang dipelajari, dan memutuskan apa yang dapat diceritakan kepada orang lain menurut (Bungin, 2015). Teknik yang dipilih oleh peneliti ialah:

1. Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dengan *Costumer Service* mengenai keluhan nasabah dan solusi yang diberikan.

2. Reduksi Data (*verification*)

Dalam reduksi data peneliti melakukan proses pemilihan atau seleksi, pemusatan perhatian atau pemfokusan, penyederhanaan, dan pengabstraksian dari semua jenis informasi yang mendukung data penelitian yang diperoleh dan dicatat selama pengalihan data di lapangan menurut (Faridah Nugrahani, 2014).

3. Penyajian Data (*Data Display*)

Penyajian data adalah sekumpulan informasi tersusun yang memberikan kemungkinan adanya penarikan simpulan dan pengambilan tindakan. Penyajian yang paling sering digunakan pada data kualitatif pada masa yang lalu adalah bentuk teks naratif menurut (Hardani dkk, 2020)

4. Penarikan Simpulan (*Conclusion*)

Simpulan awal yang dikemukakan masih bersifat sementara, dan akan berubah bila tidak ditemukan bukti-bukti yang kuat mendukung pada tahap pengumpulan data berikutnya. Tapi apabila simpulan yang ditemukan pada tahap awal, didukung oleh bukti-bukti yang valid dan konsisten saat peneliti kembali ke lapangan mengumpulkan data, maka simpulan yang

dikemukakan merupakan simpulan yang kredibel menurut (Hardani dkk, 2020).

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian

1. Sejarah Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Universitas Islam Ahmad Dahlan Sinjai

Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam merupakan salah satu fakultas yang ada di lingkup Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai. Awal mula berdirinya Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Muhammadiyah Sinjai adalah adanya Perubahan nama dan status kampus dari Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Muhammadiyah Sinjai menjadi Institut Agama Islam (IAI) Muhammadiyah Sinjai, berdasarkan Surat Keputusan Dirjen Pendidikan Islam Kementerian Agama RI, Nomor: 6277 Tahun 2015 Tentang **Izin Perubahan Bentuk Sekolah Tinggi Agama Islam Muhammadiyah Sinjai menjadi Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai Sulawesi Selatan**. Maka sejak tahun 2015 Institut Agama Islam (IAI) Muhammadiyah Sinjai merupakan status baru dari Sekolah Tinggi Islam (STAI) Muhammadiyah Sinjai. Perubahan ini meniscayakan perubahan struktur akademik dan pendirian fakultas dalam lingkup IAIM.

Salah satu tujuan pendirian fakultas dalam lingkup Institut Agama Islam (IAI) Muhammadiyah Sinjai adalah agar tercipta pengelolaan perguruan tinggi yang efektif dan efisien. Oleh karena itu, pihak rektorat dan Senat Institut Agama Islam (IAI) Muhammadiyah Sinjai menerbitkan Surat Keputusan Nomor: 218/1.3.AU/D/KEP/2016 tentang Pendirian Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam (FEHI) IAI Muhammadiyah Sinjai tertanggal 25 Agustus 2016/21 Dzulkaidah 1437 H. Dalam hal ini Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam (FEHI), untuk sementara membina tiga program studi yakni:

- a. Ekonomi Syariah
- b. Hukum dan Pidana Islam
- c. Syariah

Untuk menguatkan eksistensi tiga fakultas dalam lingkup Institut Agama Islam (IAI) Muhammadiyah Sinjai, maka rektor menerbitkan Surat Keputusan Nomor: 312/1.3.AU/D/KEP/2016 tentang **Pembagian Fakultas** tertanggal 1 Desember 2016/1 Rabiul Awal 1438 H. Di Institut Agama Islam (IAI) Muhammadiyah Sinjai terdapat tiga fakultas, yakni: Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Pendidikan (**FTIK**),

Fakultas Ushuluddin dan Komunikasi Islam (**FUKIS**),
Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam (**FEHI**).

Dalam perjalanan sejarahnya, Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam suah pernah mengalami perubahan dan pergantian pimpinan. sejak diterbitkannya SK pendirian Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam yang menjabat sebagai dekan Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam adalah Dr. Muh. Anis, S.Pd.I, M.Hum. Sedangkan yang menjabat sebagai Ketua Prodi dari masing-masing prodi adalah:

- a. Ekonomi Syariah : Muhammad Ikbal, S.Pd., M.Pd
- b. Hukum Pidana Islam : Amran AR, S.Pd.I., M.Pd.I
- c. Perbankan Syariah : Abd. Muhaemin Nabir, SE., M.Ak., Ak.

Pada tahun 2020 dekan fakultas Ekonomi dan Hukum Islam digantikan oleh Dr. Rahmatullah, M.A. dan pada tahun yang sama ketua prodi Ekonomi syariah Muhammad Ikbal, S.Pd., M.Pd. digantikan posisinya oleh Salam S.E., M.M., Ketua Prodi hukum pidana Islam dari Amran AR, S.Pd. pada tahun 2022 kepemimpinan dekan kembali digantikan oleh Abd. Muhaemin Nabir, SE., M.Ak., Ak. dan jabatan ketua

prodi Perbankan syariah di duduki oleh Nurwahida, S.H.I., M.E.

2. Visi Misi Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam

Visi Menjadikan Fakultas ekonomi dan hukum
: islam sebagai pusat pengkajian dan pengembangan sumber daya manusia dibidang ekonomi dan hukum yang islami, progresif dan kompotitif.

Misi 1. Menyelenggarakan pendidikan yang
: berbasis nilai nilai islam.
 2. Menyiapkan sumber daya manusia dalam bidang ekonomi dan hukum islam yang berkualitas dan progresif.
 3. Mengembangkan kajian dan riset dalam bidang ekonomi dan hukum islam.
 4. Menjalin kemitraan dengan berbagai pihak dalam rangka meningkatkan lulusan yang kompotitif.

3. Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam



Gambar 1 :

Strukturan Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam. (Sumber : <https://fehi.uiad.ac.id/struktural-fehi/>).

4. Sejarah Program Studi Perbankan Syariah

Program Studi Perbankan Syariah merupakan salah satu program studi yang ada dilingkup Fakultas Ekonomi Dan Hukum Islam Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai. Awal mula berdirinya Program Studi Perbankan Syariah setelah rektor Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai menerbitkan Surat Keputusan Nomor:

312/1.3.AU/D/KEP/2016 tentang **Pembagian Fakultas** tertanggal 1 Desember 2016/1 Rabiul Awal 1438 H yakni: Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Pendidikan (**FTIK**), Fakultas Ushuluddin dan Komunikasi Islam (**FUKIS**), Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam (**FEHI**). Adapun Surat Keputusan rektor Nomor: 218/1.3.AU/D/KEP/2016 tentang Pendirian Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam (**FEHI**) IAI Muhammadiyah Sinjai tertanggal 25 Agustus 2016/21 Dzulkaidah 1437 H. Dalam hal ini Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam (**FEHI**), untuk sementara membina tiga program studi yakni:

- a. Ekonomi Syariah
- b. Hukum Pidana Islam
- c. Perbankan Syariah

Pendirian Program studi Perbankan Syariah di Institut Agama Islam Muhammadiyah untuk menjawabkebutuhan dan tantangan perbankan syariah, keuangan syariah dan Ekonomi syariah di Indonesia. Selain itu, adanya beberapa masukan dari stackholder terkait usulan pembentukan prodi Perbankan Syariah. Maka dari dasar pertimbangan tersebut Institut Agama Islam Muhamamdiyah Sinjai membuka program studi

Perbankan Syariah pada tahun 2017 berdasarkan Nomor Surat Keputusan Dirjen Jenderal Pendidikan Islam Nomor 1081 Tahun 2017 Tentang Izin Penyelenggaraan Program Studi pada Program Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Swasta Tahun 2017.

Dalam perjalanan sejarahnya Program Studi Perbankan Syariah telah mengalami perubahan dan pergantian pimpinan. Di mana sejak diterbitkan surat izin penyelenggaraan Program Studi Hukum Perdata Islam tahun 2017 hingga pada tahun 2022 yang menjabat sebagai Ketua Program Studi Perbankan Syariah adalah Abd. Muhaemin Nabir, S.E., M.Ak. Kemudian pada tahun 2022 hingga sekarang yang menjabat sebagai Ketua Program Studi Perbankan Syariah adalah Nurwahida, S.H.I., M.E.

Tujuan pendirian Program Studi Perbankan Syariah adalah untuk melahirkan sarjana Ekonomi syariah yang ahli dibidangnya, dalam hal ini sebagai Praktisi Perbankan Syariah, Aisten Peneliti Perbankan Syariah dan Wirausahawan Syariah.

5. Visi Misi dan Tujuan Program Studi Perbankan Syariah

VISI

Menjadi Program Studi yang Kompeten, Inovatif dan Berdaya Saing Berdasarkan Nilai-Nilai Islam dalam Bidang Perbankan Syariah

MISI

- a. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang Islami, Inovatif dan Berdaya saing dalam Bidang Perbankan Syariah
- b. Melakukan dan mengembangkan penelitian dalam bidang Perbankan Syariah yang Islami, Inovatif dan Berdaya Saing
- c. Melakukan dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang Perbankan Syariah yang Islami, Inovatif dan Berdaya Saing
- d. Melakukan kajian Al Islam dan Kemuhammadiyah dalam bidang Perbankan Syariah yang Islami, Inovatif dan Berdaya Saing.

TUJUAN

Tujuan khusus Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Universitas Islam Ahmad Dahlan Sinjai adalah :

- a. Menghasilkan sarjana dalam bidang Perbankan Syariah yang Islami, Inovatif, dan Berdaya Saing
- b. Menghasilkan kajian keilmuan dan penelitian dalam bidang Perbankan Syariah yang Islami, Inovatif dan Berdaya Saing
- c. Terwujudnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan ilmu pengetahuan dan keterampilan dalam bidang Perbankan dan Keuangan Syariah
- d. Meningkatkan pemahaman keislaman dan kemuhammadiyah dalam bidang Perbankan Syariah.

6. Struktur Organisasi Program Studi Perbankan Syariah



Gambar 2

Struktural Program Studi Perbankan Syariah (Sumber : <https://fehi.uiad.ac.id/perbankan-syariah/>)

B. Hasil dan Pembahasan Penelitian

Menurut penelitian dengan judul “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan

Syariah Angkatan 2019 UIAD Sinjai Pasca Magang Bekerja di Bidang Perbankan” yang dilakukan pada Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Angkatan 2019, minat diartikan sebagai kesukaan atau kecenderungan hati, perhatian, atau keinginan untuk sesuatu. Minat ini timbul karena adanya dorongan dalam diri seseorang atau faktor-faktor yang secara efektif menimbulkan minat atau perhatian, yang menyebabkan dipilihnya suatu objek atau kegiatan yang menguntungkan, menyenangkan, dan bermanfaat.

Menurut Gagak dalam Ni'matul Fajriyah (2019) minat dipengaruhi oleh dua unsur, yaitu variabel interior (karakteristik) dan faktor luar (extraneous). Faktor intrinsik siswa yang mempengaruhi minat antara lain: faktor emosional, persepsi, dorongan, bakat, dan penguasaan pengetahuan berupa keberhasilan belajar. Pengaruh lingkungan keluarga, pendidikan formal, dan informasi lingkungan kerja merupakan contoh faktor eksternal (dari diri siswa sendiri).

1. Faktor Intrinsik Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa

Faktor internal, khususnya aktivitas psikologis individu, berperan sangat penting dalam menentukan

perilaku individu sebagai upaya merespon lingkungannya. Faktor intrinsik adalah sesuatu yang timbul dari dalam diri individu tanpa adanya pengaruh atau paksaan dari luar.

a. Faktor Persepsi

Menurut Bimo Walgo (2010), persepsi adalah suatu proses yang lebih diutamakan daripada penginderaan, disebut juga dengan proses pengindraan atau proses penerimaan suatu rangsangan melalui panca indera. Siklus tidak berhenti, tetapi pembaruan dilanjutkan dan sistem selanjutnya adalah proses penegasan.

Persepsi seseorang terhadap suatu objek akan mempengaruhi perilakunya karena persepsi yang baik terhadap suatu objek akan mendorong seseorang untuk bertindak sesuai dengan persepsi tersebut. Adanya persepsi seseorang dapat mengetahui beberapa hal. Sejalan dengan hasil penelitian yang memberikan tanggapan/pandangan yang positif terhadap orang-orang yang bekerja diperbankan itu memberikan pengaruh besar terhadap minat seseorang untuk melakukan hal yang sama.

Berdasarkan hasil wawancara dengan saudari Reni Purnamasari pada tanggal 03 juni 2023 mengatakan bahwa :

“Orang orang yang bekerja di bank itu memiliki visual atau tampilan yang menarik, mereka tampak memahami pekerjaannya dengan baik (Reni Purnamasari, 2023).”

Hal serupa yang dikatakan oleh saudari agustini 07 Juni 2023 pada tanggal yang mengutarakan bahwa:

“Orang yang bekerja di bidang perbankan itu penampilannya menarik, memiliki fasilitas yang nyaman dan orang-orang yang bekeja sangat ramah (Agustini, 2023).

Kemudian dilanjutkan dengan pernyataan yang dikemukakan oleh Sulfariani pada tanggal 07 Juni 2023 bahwa:

“Menurut saya orang yang bekerja di perbankan itu memiliki jiwa jiwa intelektual yang tinggi dan bekerja di bank itu sangat bagus serta penampilannya menarik (Ririn Lestari, 2023).”

Hasil wawancara diatas memberikan gambaran bahwa, orang-orang yang bekerja didunia perbankan memiliki intelektual yang tinggi, dan orang orang yang bekerja dibidang perbankan pun pada umumnya memiliki penampilan yang menarik

dan Dengan penampilan yang menarik itulah yang bisa membuat seseorang tertarik.

b. Faktor Motivasi

Dorongan yang menyebabkan orang bertindak atau berperilaku dengan cara motivasi mengacu pada penyebab perilaku, seperti faktor yang mendorong atau mencegah seseorang melakukan sesuatu. Tekad untuk mengangkat status, kekuasaan, dan pengakuan seseorang adalah salah satu definisi motivasi. Padahal, motivasi dapat dilihat sebagai landasan untuk meningkatkan kemampuan dan kemauan seseorang untuk berhasil dalam berbagai bidang kehidupan (George Terry, 2006).

Keinginan untuk mencapai status, kekuasaan, dan pengakuan yang lebih tinggi bagi setiap individu itulah yang dimaksud dengan motivasi. Pekerja mandiri yang termotivasi juga lebih mungkin untuk mencapai tujuan kerja mereka. sehingga minat siswa dalam bekerja dapat dipengaruhi oleh motivasinya. Motivasi kerja sangat penting bagi orang-orang yang ingin tetap berkarier, berkembang dalam berkarier, dan

memiliki riwayat karier yang lebih baik. tinggi. Pada hakekatnya yang memacu seseorang untuk bekerja adalah seperti kebutuhan untuk mencapai tujuan, kebutuhan untuk menerapkan informasi yang telah diperoleh agar dapat membantu orang lain. Hal ini sangat jelas terlihat dari pernyataan berikut dalam wawancara dengan saudari Elvia Dwianti pada tanggal 9 Juni 2023:

“Salah satu motivasi saya ingin bekerja di bidang perbankan karena salah satunya prospek kerjanya yang sudah berkembang pesat dan saya tertarik setelah melakukan magang selama dua bulan di bank dan bekerja di bidang perbankan itu merupakan salah satu cita-cita saya (Elvia Dwianti, 2023).”

Hal serupa dikemukakan oleh saudari Agustina pada tanggal 10 Juni 2023:

“Motivasi saya ingin bekerja di bidang perbankan yaitu ingin menepati cita-cita saya, serta dengan adanya dorongan dari lingkungan keluarga (Agustina, 2023).”

Mengingat pernyataan dari saudari Annisatum muti pada tanggal 12 Juni 2023 yang mengatakan hal yang sama bahwa :

“Saya memiliki motivasi bekerja di bank karena pekerjaan tersebut sesuai dengan pendidikan saya selama kuliah dan saya berkeinginan untuk

bekerja dibidang perbankan karena saya lumayan memiliki bekal pengetahuan yang didapatkan dari kegiatan magang (Annisatum Muti, 2023).”

Dari pernyataan di atas penulis dapat mengetahui bahwa motivasi memberikan dorongan kepada diri seseorang untuk melakukan sebuah tindakan sesuai dengan apa yang diinginkan, dengan adanya kegiatan magang memberikan pengaruh besar terhadap keinginan mahasiswa bekerja dibidang perbankan.

c. Faktor Emosional

Kapasitas individu dalam pengelolaan emosi meliputi kemampuan untuk memotivasi diri sendiri dan berempati dengan orang lain, serta kemampuan untuk mengelola perasaan dan emosi dalam interaksi dengan orang lain. Ini juga mencakup kapasitas untuk menggunakan informasi yang diperoleh dari semua potensi psikologis seseorang untuk mengarahkan pikiran dan tindakannya guna mengatasi hambatan dalam hidup.

Adanya perasaan emosional pada diri seseorang dapat memberikan pengaruh terhadap keinginan atau rasa tertarik terhadap sesuatu hal,

bahwa bekerja dibidang perbankan itu sangat menyenangkan. karena dengan Kemampuan mengelola emosi yang baik bisa mendatangkan sejumlah manfaat. Kecerdasan emosional dapat membantu orang menjadi lebih bahagia, menghindari pertengkaran, dan menjaga hubungan baik dengan orang lain. Hal ini tergantung pada pertemuan dengan saudari Annisatum Muti pada tanggal 12 Juni 2023 yang mengatakan bahwa:

“Iya saya berminat karena saya ingin menjadi pegawai bank yang ramah seperti pegawai bank pada umumnya yang saya liat pada saat saya magang kemarin (Annisatum Muti, 2023).”

Hasil yang sama dikemukakan oleh saudari Sulfariani pada tanggal 09 Juni 2023 bahwa:

“Iya sangat berminat karna saya ingin mengimplementasikan jurusan saya yakni di bidang perbankan itu sendiri, selain itu bekerja diperbankan itu menurut saya menarik orang-orangnya sangat ramah terhadap nasabah dan sesama pegawai.(Sulfariani, 2023).”

Hal serupa juga dikatakan oleh saudara Khairul Ihwan pada tanggal 10 Juni 2023:

“Ya, saya Berminat untuk bekerja dibidang perbankan karena bekerja diperbankan itu sangat menyenangkan, orang-orang diperbankan itu

sangat ramah dan pelayanannya sangat bagus. (Khairul Ihwan,2023).”

Berdasarkan pernyataan diatas dari beberapa informan, penulis dapat mengetahui bahwa Faktor emosional memberikan pengaruh terhadap minat atau keinginan untuk bekerja di bidang perbankan dengan perlakuan atau perasaan nyaman yang dirasakan oleh seseorang akan mudah memberikan rasa tertarik akan sesuatu.

d. Bakat

Bakat (*aptitude*) mengacu pada potensi yang masih memerlukan pengembangan dan pelatihan lebih lanjut. Ini juga menyiratkan kemampuan bawaan. Bakat adalah suatu potensi yang meskipun bersifat potensial atau terpendam, tetap memerlukan kerja dan latihan yang serius dan sistematis untuk mewujudkannya. Kemampuan, di sisi lain, adalah kemampuan untuk melakukan tugas yang merupakan hasil dari pelatihan dan sifat (Muhammad Ali, 2014). Bakat seseorang pada hakekatnya adalah potensi bawaan yang dimilikinya untuk menghasilkan keterampilan dan kinerja yang luar biasa ketika bekerja di bidang

yang diminati dan dikuasainya. Minat pada hakikatnya adalah minat seseorang terhadap suatu bidang. Bakat sendiri merupakan potensi bawaan yang ada pada diri seseorang dari perpaduan keduanya dengan adanya bakat yang dimiliki mahasiswa dibidang perbankan dapat di kembangkan melalui pelatihan seperti program magang yang terjun secara langsung mempraktikkan bagaimana sebenarnya orang-orang yang bekerja dibidang perbankan sehingga itu menjadi pengaruh besar terhadap keinginannya untuk bekerja dibidang perbankan.

Hal ini diperjelas dengan hasil wawancara dari saudari Annisatum Muti pada tanggal 12 Juni 2023 mengatakan bahwa:

“Potensi yang saya miliki yakni, saya percaya diri, jujur dalam bekerja, mampu bekerja sama dengan tim di tambah lagi dengan pengetahuan yang saya miliki soal perbankan keinginan saya saat setelah magang itu lebih besar di bandingkan sebelum saya magang (Annisatum Muti, 2023).”

Pada tanggal 03 Juni 2023 saudari Reni Purnamasari mengemukakan bahwa :

“Potensi yang saya miliki saya merasa bisa mengerjakan soal-soal akuntansi sehingga saya pikir itu cocok untuk saya bekerja di dunia

perbankan, karena seperti yang kita ketahui bahwa di perbankan itu kita sering jumpai yang namanya perhitungan perhitungan, dengan hal tersebut keinginan saya ingin bekerja di bidang perbankan juga lebih besar dibandingkan keinginan saya sebelum magang (Reni Purnamasari, 2023).

Hal ini pun sejalan dengan apa yang dikatakan oleh saudari Agustina pada tanggal 10 Juni 2023 bahwa:

“Potensi yang saya miliki yaitu kemampuan komunikasi saya juga dapat bekerja sama dengan tim, dari kemampuan itulah membuat saya berkeinginan untuk dapat bekerja dibidang tersebut di karenakan setelah magang saya lebih percaya diri akan potensi yang saya miliki dengan itu juga keinginan saya lebih besar untuk bekerja diperbankan setelah saya magang disalah satu instansi (Agustina, 2023).”

Berdasarkan hasil wawancara diatas dapat diuraikan bahwa potensi (bakat) yang dimiliki seseorang akan muncul kembali setelah memperoleh pengembangan dan pelatihan. Maka dari itu setelah melaksanakan magang, bakat atau yang biasa di sebut dengan kemampuan bawaan yang dimiliki mahasiswa kembali berkembang dan bakat itulah memberikan pengaruh terhadap keinginannya untuk bekerja dibidang perbankan.

e. Pengetahuan

Buku Alex Sobur mengutip Mohammad Hatta mengatakan bahwa ada dua jenis pengetahuan: pengetahuan yang berasal dari pengalaman dan pengetahuan yang berasal dari informasi. Mohammad Hatta mengatakan bahwa pengetahuan yang diperoleh melalui pengalaman disebut pengetahuan pengalaman, atau singkatnya pengetahuan. Sains, atau sederhananya sains, mengacu pada pengetahuan yang berasal dari informasi jalan.

Pengetahuan adalah hasil dari proses individu dalam mengamati objek tertentu. Seseorang dapat mempelajari atau memahami sesuatu dari hasil pengamatannya berkat panca indera yang dimilikinya—penglihatan, pendengaran, penciuman, perasa, dan peraba dengan adanya pengetahuan yang didapatkan mahasiswa dari proses magang menjadi faktor pendorong terhadap minatnya dalam bekerja, seperti mahasiswa mampu mengerjakan apa yang belum sama sekali didapatkan dibangku perkuliahan, ataupun mahasiswa mampu mengasah kembali kemampuan

ataupun skilnya yang di bantu dengan pengalaman-pengalaman yang didapatkan. Hal ini diperjelas dengan hasil wawancara yang dilakukan oleh saudari Ririn Lestari tanggal 07 Juni 2023 menegaskan bahwa:

“Yang saya dapatkan yaitu terutama dapat meningkatkan wawasan pengetahuan, pengalaman, kemampuan, dan keterampilan serta memiliki gambaran terhadap dunia kerja sesungguhnya hal tersebut bisa menjadi (Ririn Lestari, 2023).”

Hal serupa yang dikatakan oleh saudari Elvia Dwianti pada tanggal 09 Juni 2023 bahwa:

“Setelah pelaksanaan magang saya sudah mendapatkan beberapa pengetahuan dan beberapa pengalaman berharga seperti bagaimana cara membuat rekening baru, cara mengaktifkan dan menggunakan BRImo, mengimput data data nasabah, cara melakukan pencairan dana, dll yang sebelumnya hal tersebut belum saya ketahui, dan saya juga sedikit mengetahui tugas tugas yang dilakukan oleh seorang teller,cs, dll (Elvia Dwianti, 2023).”

Melalui wawancara yang dilakukan oleh saudari Agustina pada tanggal 10 Juni 2023, mengatakan bahwa:

“Pengetahuan dan pengalaman yang saya dapatkan setelah melaksanakan magang yaitu adanya pengetahuan dan pengalaman baru yang

tidak saya dapatkan ruang kelas seperti mengimput data-data nasabah, cara mengaktifkan BNI Mobile Banking, Mencairkan dana,dll (Agustina, 2023).”

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan informan diatas dapat diketahui bahwa setelah pelaksanaan magang mahasiswa perbankan syariah memperoleh banyak pengetahuan serta pengalaman tentang pekerjaan dibidang perbankan yang dimana pengetahuan tersebut tidak didapatkan diruangan pada saat perkuliahan, hal tersebut pun menjadi pengalaman yang bisa membuat minat mahasiswa untuk bekerja dibidang perbankan.

2. Faktor Ekstrinsik Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa

Faktor ekstrinsik merupakan faktor motivasi yang timbul karena pengaruh dari luar individu.

a. Lingkungan Keluarga

Salah satu faktor lingkungan yang mempengaruhi dan berkontribusi terhadap munculnya minat berwirausaha seseorang adalah lingkungan keluarga. Salah satu faktor lingkungan yang sangat berpengaruh terhadap karakter minat seseorang adalah keluarga. Bisa juga dikatakan

bahwa keluarga merupakan komponen yang memberikan dukungan terbesar bagi pembentukan karakter. Seseorang menerima pendidikan pertamanya dalam keluarga, yang berdampak signifikan pada perilakunya dan berkontribusi pada penentuan tujuan hidup seseorang. Berdasarkan penelitian yang dilakukan bahwa pengaruh lingkungan keluarga sangat besar terhadap keinginan seseorang untuk bekerja, seperti adanya dorongan yang memberikan semangat terhadap anaknya dalam memilih hal seperti keinginan bekerja. Dengan hal diatas Sejalan dengan pernyataan yang di kemukan oleh saudari Ririn Lestari pada tanggal 07 Juni 2023, terkait dengan pandangan keluarga terhadap minatnya untuk bekerja dibidang perbankan:

“Lingkungan keluarga khususnya Orang tua, itu sangat mendukung untuk bekerja dibidang perbankan karena apapun kerjaannya yang penting sudah ada usaha untuk menjalaninya (Ririn Lestari, 2023).

Hal yang sama pun dikatakan oleh saudara Khairul Ihwan pada tanggal 10 Juni 2023, bahwa:

“Pandangan orang lingkup keluarga saya sangat mendukung untuk bekerja di dalam dunia

perbankan, dan dukungan itu membuat saya semangat untuk bekerja (Khairul Ihwan, 2023).”

Melalui wawancara diatas, Lingkungan keluarga memang pada umumnya dapat memberikan pengaruh besar akan minat seseorang dalam berkarir, dengan dorongan serta *support* dari keluarga akan membuat kita semangat untuk menjalankan hal yang kita inginkan.

b. Pendidikan Formal

Jalur pendidikan formal merupakan proses yang bertingkat, terstruktur, dan sistematis yang dimulai dari sekolah dasar dan berlanjut hingga pendidikan tinggi atau yang sederajat. Ini mencakup pelatihan profesional berkelanjutan, program khusus, dan kegiatan pembelajaran berorientasi akademik dan umum. Seseorang dapat memperoleh pengetahuan mendasar dari pendidikan formal yang nantinya akan berguna dalam lingkungan non-formal (Dosen Pendidik, 2023).

Sekolah formal dapat memberikan informasi penting yang nantinya akan berharga bagi seseorang ketika berada dalam iklim non formal.

sehingga pendidikan formal sangat mempengaruhi minat seseorang dalam bekerja karena dengan melalui pendidikan formal mahasiswa mendapatkan ilmu pengetahuan terkait perbankan dengan pengetahuan itulah yang akan diterapkan didunia kerja Mengingat pernyataan saudari Annisatum muti tanggal 12 Juni 2023, pada saat wawancara terkait pengaruh pendidikan formal terhadap minatnya untuk bekerja, bahwa:

“Pendidikan formal sangat memengaruhi, karena teori maupun praktek menjadi seorang pegawai bank saya dapatkan di bangku kuliah , seperti berpakaian menarik seperti pegawai bank , mencari nasabah (semua didapatkan di mata kuliah mini bank) bangku kuliah (Annisatum Muti, 2023).”

Hal serupa dikatakan oleh saudari Elvia dwianti pada tanggal 09 Juni 2023, bahwa:

“Iya memberikan pengaruh, karena dengan pendidikan formal saya lebih bisa mengetahui pengetahuan dan ilmu dasar dari dunia perbankan itu seperti apa, sehingga ada bekal untuk saya dalam bekerja dibidang perbankan nantinya (Elvia Dwianti, 2023).”

Hasil wawancara oleh saudari Ririn Lestari Pada tanggal 07 Juni 2023, mengemukakan hal yang sama bahwa:

“Ya sama sekali sangat mempengaruhi karena saya sekolah di tingkat menengah Atas (SMA) saya sudah belajar akuntansi dasar atau perhitungan kemudian di bangku perkuliahan saya memilih jurusan perbankan yang dimana jenjang karirnya itu bisa sebagai pegawai bank, di bangku kuliah juga saya belajar banyak tentang perbankan, praktikum mini bank dll (Ririn Lestari, 2023).”

Dari hasil wawancara diatas memperlihatkan bahwa melalui pendidikan formal seseorang dapat memperoleh pengetahuan serta pengalaman yang berguna nantinya, dengan ilmu yang didapatkan akan memberikan dorongan pada diri kita agar dapat melakukan suatu pekerjaan dengan baik.

c. Informasi Dunia Kerja

Informasi dunia kerja meliputi segala informasi mengenai peluang dan lowongan kerja, serta tips dan cara memasuki dunia kerja, ujar B. Renita Mulyaningtyas dan Yusuf Purnomo Hadiyanto (2006). Individu dapat memperoleh pemahaman yang lebih baik tentang kekuatan, kelemahan, minat, kebutuhan, dan karakteristik lainnya dengan informasi yang cukup dan tepat.

Informasi dunia kerja bisa kita dapatkan melalui dua cara yakni terjun secara langsung

dilokasi pekerjaan atau melalui social media, dengan banyaknya informasi informasi yang kita dapatkan itu dapat memberikan pengaruh terhadap minat atau keinginan kita untuk bekerja. Mengingat hasil wawancara yang dilakukan oleh saudari Nirwana pada tanggal 08 Juni 2023, mengatakan bahwa:

“Berpengaruh, Dengan adanya informasi-informasi yang saya dapatkan pada saat magang saya juga seringkali mendapat informasi melalui social media dengan itu saya tertarik untuk bekerja dibidang perbankan karena selain dari gaji pokok di bank juga ada tunjangan serta posisi dan jabatan yang cukup menjanjikan (Nirwana, 2023).”

Hal yang serupa dikatakan oleh saudara Khairul Ihwan pada tanggal 10 Juni 2023,bahwa:

“Informasi dunia kerja yang saya dapatkan pada saat magang khususnya dibidang perbankan itu ada banyak, seperti gaji tinggi, jaminan keselamatan kerja bahkan tunjangan kesehatan pun ada, informasi itu juga kadang saya dapatkan disosial media dimana itu memberikan pengaruh terhadap diri saya untuk bekerja dibidang perbankan (Khairul Ihwan, 2023).”

Dari pernyataan diatas dapat disimpulkan bahwa informasi dunia kerja kita bisa kita dapatkan

melalui 2 hal, yakni terjun langsung dilokasi kerja dan melalui social media,dengan hal tersebut dapat memberikan dorongan terhadap minat atau keingin seseorang untuk bekerja dibidang itu.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah disampaikan, maka penulis mengambil kesimpulan untuk menjawab pertanyaan dari rumusan masalah mengenai apakah faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa perbankan syariah angkatan 2019 UIAD Sinjai Pasca Magang untuk Bekerja dibidang Perbankan.

Keinginan atau minat mahasiswa/i untuk bekerja dibidang perbankan pasca dilaksanakannya magang di pengaruhi oleh dua faktor yakni:

1. Faktor intrinsik seperti persepsi, motivasi, emosional, bakat dan pengetahuan memberikan pengaruh terhadap minat mahasiswa pasca magang untuk bekerja dibidang perbankan.
2. Faktor ekstrinsik seperti lingkungan keluarga, pendidikan formal, dan informasi dunia kerja memberikan pengaruh terhadap minat mahasiswa pasca magang untuk bekerja dibidang perbankan.

B. Saran

Kesimpulan akhir yang yang dicapai oleh peneliti bukanlah kebenaran yang mutlak akan tetapi masih dibutuhkan banyak pertimbangan. Berikut saran-saran yang dapat peneliti berikan:

1. Bagi Mahasiswa/i

Hal ini diyakini akan memperluas dan memperluas serta menambah pengetahuan tentang kerangka kerja keuangan karena lembaga keuangan seperti perbankan sangat membutuhkan masukan dari para ahli perbankan.

Mahasiswa program studi keuangan Islam diharapkan untuk meningkatkan premi mereka dan ingin memutuskan untuk bekerja di perbankan karena yayasan keuangan sangat membutuhkan spesialis perbankan untuk dapat bekerja secara langsung di bidang keuangan.

2. Bagi pihak prodi perbankan syariah

Dapat memperluas pengetahuan mahasiswa/i Perbankan Syariah agar siap bekerja sesuai dengan jurusan yang mereka mambil terutama bekerja di lembaga keuangan syariah.

3. Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat dijadikan bahan referensi dan meneruskan kembali penelitian ini diwaktu yang akan datang agar mengetahui bagaimana Mahasiswa Perbankan Syariah dalam memilih bekerja dibidang perbankan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A., & Susanto, S., (2013). *Teori Belajar dan Pembelajaran di Sekolah Dasar*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ali, M. & Asrori, M. (2014). *Psikologi Remaja: Perkembangan Peserta Didik*. Jakarta: PT bumi aksara.
- Alizamar, A., & Couto, N., (2016). Psikologi Persepsi dan Desain Informasi. Ed. I, Cet. I; Yogyakarta: Media Akademi.
- Bungin, B. (2015). *Penelitian Kualitatif (Cet VIII)*. Prenada Media Group.
- Burgin, B. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif (Cet IX)*. Prenadamedia Group.
- Candraning, C., & Muhammad, R. (2017). *Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*.
- Diirnyati,J. (2013).*Metode Penelitian Pendidikan dan Aplikasinya pada Pendidik an Usia Dini*. Cet.I; Jakarta: Kencana.
- Dosen Pendidikan 2 (2023). *Pendidikan Formal Pengertian, Ciri, Tujuan, Perbedaan Dan Pentingnya*. Diakses pada tanggal 29 Juni 2023. <https://www.dosenpendidikan.co.id/pendidikan-formal/>

- Efendi, A. M. (2018). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga untuk Berkariier di Bank Syariah*.
- Fajrin, R.N. (2018). *Perencanaan, Pelaksanaan, Penulisan, Laporan Keuangan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fajriyah, N. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa program Studi Perbankan Syariah S1 IAIN Salatiga)*.
- Fajriyah, N. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa program Studi Perbankan Syariah S1 IAIN Salatiga)*.
- Fehi UIAD Sinjai. (2023). *Sejarah Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam*. Diakses pada tanggal 19 Juni 2023. <https://fehi.uiad.ac.id/>.
- Hardani, H., dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Cet I)*. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Ibrahim, H. R. (2016). *Pengaruh produk Bank Syariah Terhadap Minat Menabung Dengan Persepsi Masyarakat Sebagai Variabel Moderating di Pati*. Jurnal Ekonomi Syariah.
- Kina, A. (2019). *Persepsi Mahasiswa Hukum Ekonomi Syariah (HES) Terhadap Mata Kuliah Ekonomi Konvensional*. AKUNTABILITAS: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi.

- Mulyaningtyas, B.M. B. & Hadiyanto, H. (2006). *Bimbingan dan Konseling SMA untuk kelas X*. Jakarta.
- Nirwana, N. (2017). *Analisis Laporan Arus kas Terhadap Income Perusahaan(Studi Kasus pada PT. Masindo Terang Peskasa Makassar)*, Skripsi. Sinjai: IAI Muhammadiyah Sinjai.
- Nugrani, F. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Penelitian Bahasa*. Fathurrohman, Muhammad. 2017. *Belajar dan Pembelajaran Modern*. Yogyakarta: Penerbit Garudhawaca.
- Nurul, C. H. (2014). *Pengantar Perbankan*. Cet. I: Jakarta : Referensi (Gaung Persada Press Group).
- Permana, F. A. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa Akuntansi Universitas Bengkulu berkarier di Entitas Syariah.
- Pralita, E. (2015). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Siswa dalam Mengikuti Kegiatan Ekstrakurikuler Membatik Dipondok Pesantren Al Madani*.
- Pratiwi, N. K. (2015). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Perhatian Orang Tua, Dan Minat Belajar Siswa Terhadap Prestasi Belajar Bahasa Indonesia Siswa SMK Kesehatan di Kota Tangerang* . Jurnal Pujangga.
- Salim, S. (2012). *Metedologi Penelitian Kualitatif* (Cet III). Citapustaka Media.
- Setiawa, K. (2015). *Perbankan Syariah*. Yogyakarta. PT. RajagrafindoPersada.

- Soraya, I. (2015). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Masyarakat Jakarta Dalam Mengakses Portal Media*. Jakarta Smart City. Jurnal Komunikasi.
- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cet. I. Bandung.
- Sukmadinata, N. S. (2005). *Metode Penelitian Pendidikan*. Cet. I; Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sukmadinata, S. (2005). *Metode Penelitian Pendidikan*. Cet. I; Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Terri, R. & George, G. (2006). *Prinsip- Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triyono, T. (2017). *Pengaruh Persepsi Dan Kepercayaan Terhadap Minat Guru Menjadi Nasabah Perbankan Syariah Di Sragen*.
- Walgito, B. (2004). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta : Andi Offset.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

INSTRUMEN PENELITIAN

Variable Penelitian	Deskripsi Teori	Indikator	No. Item	Ket
Faktor Intrinsik Minat	Faktor intrinsik minat adalah faktor-faktor yang timbul karena pengaruh rangsangan dari dalam diri individu	Persepsi	1	Wawancara
		Motivasi	2 dan 3	
		Emosional	4	
		Bakat	5 dan 6	
		Pengetahuan	7	
Faktor Ekstrinsik Minat	Faktor ekstrinsik minat adalah faktor yang mempengaruhi individu karena pengaruh rangsangan dari luar.	Lingkungan Keluarga	8 dan 9	Wawancara
		Pendidikan Formal	10	
		Informasi Dunia Kerja	11	

PEDOMAN WAWANCARA

A. Lembar Wawancara

Wawancara ini dilakukan untuk mendapatkan informasi terkait dengan Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa pasca magang untuk bekerja di bidang perbankan.

1. Data Pribadi

Nama Mahasiswa :
Nim/Kelas :
Tempat Tanggal Lahir :
Alamat :
Instansi tempat Magang :
Tempat/Waktu Wawancara :

2. Pertanyaan

- a. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?
- b. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?
- c. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?
- d. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

- e. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?
- f. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?
- g. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?
- h. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?
- i. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?
- j. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?
- k. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempegaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

B. Dokumentasi

Pengambilan data menggunakan dokumentasi agar dapat memperoleh sesuatu yang berhubungan dengan :

1. Gambaran Umum terkait bagaimana minat mahasiswa pascasarjana magang di bidang perbankan.
2. Foto atau Video saat pelaksanaan penelitian.

Sinjai 23 Mei 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Nurwahida, S.H.I., M.E

NIDN. 2121079301

Kusnadi, Lc., M.A

NIDN. 2119078501

Mengetahui,

Ketua Program Studi Perbankan Syariah

Nurwahida, S.H.I., M.E.

NBM. 1423795

INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa :
Nim/Kelas :
Tempat Tanggal Lahir :
Alamat :
Instansi tempat Magang :
Tempat/Waktu Wawancara :

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?
2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?
3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?
4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?
5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?
6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?
8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?
9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?
10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?
11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempegaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

Sinjai, 2023

Narasumber

()

HASIL INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa : Reni Purnamasari
Nim/Kelas : 190311044/PS B
Tempat Tanggal Lahir : Lemo, 19 Oktober 1999
Alamat : Lemo, Kajuara
Instansi tempat Magang : BRI Unit Lappa
Tempat/Waktu Wawancara : Kampus/ 03 Juni 2023

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Orang-orang yang bekerja di bank itu memiliki visual atau tampilan yang menarik, mereka tampak memahami pekerjaannya dengan baik.

Orang-orang yang bekerja di bank itu gajinya sangat tinggi.

2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya saya berminat karena dengan ini saya dapat mengimplementasikan jurusan saya yakni perbankan syariah.

3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Karena dari awal saya bersekolah dengan mengambil jurusan akuntansi, lalu di bangku kuliah saya mengambil jurusan perbankan.

karena saya benar benar berminat terjun di dunia perbankan, ini adalah motivasi dari dalam diri saya.

4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

Jawaban:

Iya saya sangat berminat karena saya termotivasi dari awal saya ambil jurusan akuntansi di sekolah lalu di kuliah pun saya mengambil jurusan perbankan untuk mendukung minat saya tersebut.

5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Potensi yang saya miliki saya merasa bisa mengerjakan soal soal akuntansi sehingga saya pikir

itu cocok untuk saya bekerja di dunia perbankan, karena seperti yang kita ketahui bahwa di perbankan itu kita sering jumpai yang namanya perhitungan perhitungan.

6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Pada saat sebelum magang saya memang berniat untuk bekerja di bank dan setelah magang niat saya semakin besar karena disitulah saya bisa merasakan situasi yang nyata bahwa pekerjaan di bank itu sangat menyenangkan.

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?

Jawaban:

Pengetahuan yang saya dapatkan selama magang yaitu saya dapat mengetahui bagaimana cara melaksanakan pelayanan di bagian *From liner*, di bagian *Costumer Sevice* dan sedikit di bagian Teller, dan di bagian *Back Office* pengalaman saya banyak membantu pegawai di bagian dokumen.

8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya sudah ada keinginan, karna niat saya sudah ada dari awal saya masuk perbankan.

9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?

Pandangan keluarga saya itu dia sangat mendukung keinginan saya.

10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?

Jawaban:

Iya pendidikan formal itu sangat mempengaruhi saya untuk bekerja di bank karena juga sangat mendukung pengetahuan kita agar nantinya kita bisa terjun di dunia perbankan untuk bekerja berdasarkan dengan teori yang sudah kita dapatkan di pendidikan formal.

11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempegaruhi minat anda untuk bekerja di bidang

perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

Jawaban:

Mengenai informasi informasi terkait gaji, keamanan kerja atau informasi informasi yang berkaitan dengan itu dapat mempengaruhi minat saya karena saya melihat gaji di perbankan itu lumayan.

Sinjai, 03 Juni 2023

Narasumber

Reni Purnamasari

HASIL INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa : Agustini
Nim/Kelas : 190311008 / PS A
Tempat Tanggal Lahir : Tuju-Tuju, 17 Agustus 2001
Alamat : Desa Tarasu, Kecamatan
Kajuara, Kab. Bone
Instansi tempat Magang : Bank BRI Unit Kajuara
Tempat/Waktu Wawancara : Kampus UIAD/ 07 Juni 2023

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Orang yang bekerja di bidang perbankan itu penampilannya menarik, memiliki fasilitas yang nyaman dan orang-orang yang bekerja sangat ramah.

2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya, saya mempunyai keinginan untuk bekerja di dunia perbankan.

3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

itu adalah cita cita saya, karena perbankan adalah perusahaan yang selalu berkembang mengikuti masa dan juga di butuhkan masyarakat.

4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

Jawaban:

Iya Berminat karna berkat pengaruh magang saya mempunyai sedikit pengetahuan atau gambaran terkait dunia kerja di bidang perbankan.

5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Potensi yang saya miliki yaitu mengetahui cara yang biasa dilakukan oleh pegawai bank BRI karena saya pernah magang di salah satu unit BRI.

6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sebelum pelaksanaan magang bisa di bilang keinginan saya untuk bekerja di perbankan itu

sangat sangat kurang,bahkan saya berniat untuk menjadi pengusaha saja,akan tetapi setelah dilaksanakannya magang saya tertarik dan keinginan saya lebih besar lagi karna saya sudah mengetahui ternyata seperti itu orang yang bekerja di bank.

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?

Jawaban:

Pengetahuan yang di dapatkan yaitu mengetahui pembagian tugas pada tiap divisi, pada saat magang kita ikut terlibat pada sebuah kegiatan penting perusahaan dan saya pada saat magang di tugaskan untuk membantu pekerjaan pegawai bank dan ini mempengaruhi saya untuk menjadi bagian dari pegawai bank.

8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya sebelum magang saya sudah ada keinginan untuk bekerja di bank.

9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Pandangan keluarga sangat mendukung keinginan saya untuk bekerja di bidang perbankan.

10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?

Jawaban:

Pendidikan formal sangat mempengaruhi

11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempegaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

Jawaban:

Iya, berpengaruh karena gajinya memuaskan.

Sinjai, 07 Juni 2023

Narasumber

Agustini

HASIL INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa : Sulfariani
Nim/Kelas : 190311048 / PS B
Tempat Tanggal Lahir : Kalero,30 Oktober 2023
Alamat : Desa Kalero, Kec. Kajuara.
Kab. Bone
Instansi tempat Magang : BRIUnit Palattae
Tempat/Waktu Wawancara : Kampus UIAD, 09 Juni 2023

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Menurut saya, orang-orang yang bekerja di bank bisa dikatakan cukup sempurna dimana pegawai bank itu memiliki penampilan yang menarik.

2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya saya sangat berkeinginan untuk bekerja di bank.

3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Motivasi saya yaitu saya ingin menerapkan ilmu maupun pengetahuan yang saya peroleh selama di bangku kuliah yang sesuai dengan bidang perbankan.

4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

Jawaban:

Iya sangat berminat karna saya ingin mengimplementasikan jurusan saya yakni di bidang perbankan itu sendiri.

5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Salah satu potensi yang saya miliki adalah hal dalam melayani nasabah misalnya, atau kemampuan komunikasi yang baik.

6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Keinginan saya bekerja di bidang perbankan sebelum magang yaitu 45% karena tertarik dari segi penampilan. Namun setelah magangf keinginan saya

bertambah menjadi 80% karena melihat dari segi fasilitas yang digunakan oleh pegawai bank.

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?

Jawaban:

Pengetahuan dan pengalaman yang saya dapatkan yang saya dapatkan yaitu :

- a. Pembuatan buku rekening secara online (Digital Saving).
 - b. Scan berkas nasabah atau jaminan nasabah.
 - c. Mencari berkas nasabah
 - d. Pengisian data nasabah
8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya bahkan pada saat saya memilih jurusan perbankan di kampus niat saya atau keinginan saya sudah ada untuk bekerja di perbankan.

9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Keluarga sangat mendukung saya untuk bekerja di bidang perbankan.

10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?

Jawaban:

Ya, Tentu sangat mempengaruhi.

Karena awal saya mendapatkan informasi atau pengetahuan tentang dunia perbankan sebelum magang yakni pada pendidikan formal dimana yang saya maksud itu di bangku perkuliahan yang banyak mendapat pengetahuan menjadi pegawai perbankan.

11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempegaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

Jawaban:

Ya, Terutama dari segi gaji yang cukup tinggi membuat saya ingin bekerja di perbankan.

Sinjai, 09 Juni 2023

Narasumber

Sulfariani

HASIL INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa : Nirwana
Nim/Kelas : 190311017 / PS A
Tempat Tanggal Lahir : Sinjai, 14 September 1998
Alamat : Manggarabombang
Instansi tempat Magang : Bank Sulselbar
Tempat/Waktu Wawancara : Kampus UIAD Sinjai/ 08 Juni
2023

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sangat Baik, Orang orang yang bekerja di bank itu memiliki penampilan yang menarik.

2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya,sangat berkeinginan.

3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Menurut saya bekerja di bank cukup menjanjikan dari segi karir.

4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

Jawaban:

Iya, Sangat berminat

5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Selain pengalaman pernah magang selama dua bulan di bank, saya cukup tau sedikit bagaimana atau pekerjaan yang ada di bank.

6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sebelum mengikuti magang saya belum begitu tertarik tentang bank, tetapi setelah magang saya punya keinginan untuk bergabung dan terjun dibidang perbankan.

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?

Jawaban:

Selama magang saya belajar bagaimana melayani nasabah dengan baik bagaimana penomoran surat, pencatatan serta penyusunan slip nasabah serta pengimputan data nasabah.

8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Belum Ada, karena saya belum mengetahui apa apa dan bagaimana sebenarnya orang orang yang bekerja di perbankan.

9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sangat mendukung

10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?

Jawaban:

iya, sangat mempengaruhi selain ilmu yang didapatkan lebih akurat juga lebih mudah untuk dipahami.

11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempegaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

Jawaban:

Iya, karena selain dari gaji pokok di bank juga ada tunjangan serta posisi dan jabatan yang cukup menjanjikan.

Sinjai, 08 Juni 2023

Narasumber

Nirwana

HASIL INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa : Ririn Lestari
Nim/Kelas : 190311045
Tempat Tanggal Lahir : Kalero, 30 Oktober 2023
Alamat : Desa Kalero, Kec. Kajuara,
Kab. Bone
Instansi tempat Magang : BRI Unit Palattae
Tempat/Waktu Wawancara : Kampus UIAD, 07 Juni 2023

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Menurut saya orang yang bekerja di perbankan itu memiliki jiwa jiwa intelektual yang tinggi dan bekerja di bank itu sangat bagus serta penampilannya menarik.

2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Ya, sangat berkeinginan bekerja dibidang perbankan.

3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Motivasi saya ingin bekerja di bidang perbankan karena saya ingin mengembangkan diri dan karir saya dengan baik dan profesional.

4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

Jawaban:

Ya, saya sangat berminat, karena melihat apa yang telah dikerjakan dan merasa tertarik.

5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Potensi yang saya,yaitu memiliki kemampuan komunikasi yang baik.

6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sebelum magang, saya sudah ada keinginan untuk bekerja baik karena memang pada dasarnya itu adalah implementasi dari jurusan saya. dan setelah magang keinginan saya untuk bekerja di bank makin

besar di karenakan saya sudah memiliki beberapa pengetahuan terkait cara pelayanan dibank, penampilan dan lain-lain.

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?

Jawaban:

Yang saya dapatkan yaitu terutama dapat meningkatkan wawasan penegetahuan , pengalaman, kemampuan, dan keterampilan serta memiliki gambaran terhadap dunia kerja sesungguhnya.

8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Ya, saya sudah mempunyai keinginan, karena bekerja di bank menjadi impian kebanyakan orang.

9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Orang tua saya sangat mendukung untuk bekerja dibidang perbankan karena apapun kerjaannya yang penting sudah ada usaha untuk menjalaninya.

10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?

Jawaban:

Ya sama sekali sangat mempengaruhi karena saya sekolah di tingkat menengah Atas (SMA) saya sudah belajar akuntansi dasar atau perhitungan kemudian di bangku perkuliahan saya memilih jurusan perbankan yang dimana jenjang karirnya itu bisa sebagai pegawai bank, di bangku kuliah juga saya belajar banyak tentang perbankan, praktikum mini bank dll.

11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempengaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

Jawaban:

Iya mempengaruhi, saya dapat mengetahui bahwa gaji pegawai bank lumayan tinggi.

Sinjai, 09 Juni 2023

Narasumber

Ririn Lestari

HASIL INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa : Elvia Dwianti
Nim/Kelas : 190311036 / PS B
Tempat Tanggal Lahir : Sinjai, 29 September 2023
Alamat : Jl. Bulu Lasiai II, Balangnipa
Sinjai
Instansi tempat Magang : BRI Unit Balangnipa
Tempat/Waktu Wawancara : Kampus UIAD, 09 Juni 2023

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Menurut saya orang-orang yang bekerja di bidang perbankan adalah orang-orang yang hebat dan pegawai yang bekerja di bank memiliki penampilan yang menarik, bersih, dan rapi. dan mereka juga disiplin waktu dalam bekerja.

2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya, karena bekerja dibidang perbankan merupakan cita cita saya dan setelah melakukan magang saya menjadi lebih tertarik.

3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Salah satu motivasi saya ingin bekerja di bidang perbankan karena salah satunya prospek kerjanya yang sudah berkembang pesat dan saya tertarik setelah melakukan magang selama dua bulan di bank.

4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

Jawaban:

Iya saya berminat.

5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Potensi yang saya miliki yaitu dapat berkomunikasi dengan baik.

6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sebelum melakukan magang saya sudah memiliki keinginan dan tertarik untuk bekerja dibidang perbankan karena pada dasarnya alasan saya juga memilih jurusan perbankan syariah karena ingin kerja di bank dari pada saat saya selesai magang selama dua bulan keinginan saya untuk bekerja di bank menjadi lebih besar dari sebelumnya karena saya sudah banyak mengetahui apa apa yang dilakukan oleh seorang pegawai bank dari pengalaman magang tersebut.

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?

Jawaban:

Setelah pelaksanaan magang saya sudah mendapatkan beberapa pengetahuan dan beberapa pengalaman berharga seperti bagaimana cara membuat rekening baru, cara mengaktifkan dan menggunakan BRImo, menginput data data nasabah, cara melakukan pencairan dana, dll yang sebelumnya hal tersebut belum saya ketahui, dan saya juga sedikit mengetahui tugas tugas yang dilakukan oleh seorang teller,cs, dll.

8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sebelum mengikuti pelaksanaan magang saya sudah tertarik untuk bekerja di bidang perbankan.

9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Keluarga saya mendukung saya untuk bekerja di bidang perbankan, karena orang tua saya juga yang menyuruh saya untuk mengambil jurusan perbankan syariah dan pastinya mendukung saya untuk bekerja di bidang perbankan.

10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?

Jawaban:

Iya, karena dengan pendidikan formal saya lebih bisa mengetahui pengetahuan pengetahuan dan ilmu dasar dari dunia perbankan itu seperti apa.

11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat

mempengaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

Jawaban:

Iya karena gaji yang lumayan dan jaminan keamanan yang bisa di dapatkan selama bekerja dan lain sebagainya.

Sinjai, 09 Juni 2023

Narasumber

Elvia Dwianti

HASIL INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa : Khairul Ihwan
Nim/Kelas : 1903011029
Tempat Tanggal Lahir : Sinjai, 06 Mei 2001
Alamat : Sinjai Timur
Instansi tempat Magang : BRI Unit Kanrung Sinjai Tengah
Tempat/Waktu Wawancara : Kampus UIAD/ 10 Juni 2023

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Orang-Orang yang bekerja dibidang perbankan merupakan orang orang yang beruntung karena mulai upah, pakaian,dan karir sangat menjanjikan.

2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya

3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Karena salah satu motivasi saya ingin bekerja dibidang perbankan yakni karena sesuai dengan minat dan Fassion saya.

4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

Jawaban:

Ya, saya sangat Berminat untuk bekerja dibidang itu.

5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Potensi yang saya miliki adalah sudah memiliki pengetahuan lebih mengenai perbankan.

6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sebelum melaksanakan magang niat saya untuk bekerja di bidang perbankan masih kurang akan tetapi setelah melaksanakan magang saya merasa sangat minat/niat bekerja dibidang perbankan karena saya sudah mengetahui sebagian besar lingkup perbankan.

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?

Jawaban:

Saya dapat mengetahui bagaimana proses pengolahan data yang di lakukan oleh perbankan.

8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Ya sudah ada dikarenakan diawal saya memilih jurusan perbankan syariah di kampus di situlah juga saya berkeingin jika nanti saya ingin bekerja di bank.

9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Pandangan orang lingkup keluarga saya sangat mendukung untuk bekerja di dalam dunia perbankan.

10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?

Jawaban:

Tentu saja dapat mempengaruhi karena dengan pendidikan formal saya mampu memiliki pengetahuan dan keterampilan.

11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempegaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan,Posisi atau jabatan)?

Jawaban:

Ya sangat memberikan pengaruh terhadap minat atau keingin saya dalam bekerja di bidang perbankan itu sendiri.

Sinjai, 10 Juni 2023

Narasumber

Khairul Ihwan

HASIL INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa : Agustina
Nim/Kelas : 190311032
Tempat Tanggal Lahir : Tuju-Tuju/ 17 Agustus 2001
Alamat : Tuju-Tuju Desa Tarasu Kec
Kajuara Kab Bone
Instansi tempat Magang : BNI Cabang Bulukumba
Tempat/Waktu Wawancara : Kampus UIAD/10 Juni 2023

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Pandangan saya tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan itu yah semuanya ramah, berpakaian lebih rapi dan beribawa.

2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya, setelah melaksanakan magang saya berkeinginan untuk bekerja dibidang perbankan.

3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Motivasi saya ingin bekerja di bidang perbankan yaitu ingin menvapai cita cita saya, serta dengan adanya dorongan dari lingkungan keluarga.

4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

Jawaban:

Iya, saya berminat bekerja di bidang perbankan karena itu adalah cita cita saya.

5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Potensi yang saya miliki yaitu kemampuan komunikasi saya jufa dapat bekerja sama dengan tim.

6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Jadi sebelum saya melaksanakan program magang saya sudah berkeinginan untuk bekerja dibidang perbankan sesuai dengan jurusan saya mengambil

jurusan perbankan syariah dan setelah melaksanakan magang saya semakin berkeinginan untuk bekerja di bidang perbankan.

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?

Jawaban:

Pengetahuan dan pengalaman yang saya dapatkan setelah melaksanakan magang yaitu adanya pengetahuan dan pengalaman baru yang tidak saya dapatkan ruang kelas seperti menginput data-data nasabah, cara mengaktifkan BNI Mobile Banking, Mencairkan dana,dll.

8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sebelum melaksanakan magang saya sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan.

9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Lingkup keluarga saya mendukung terhadap keinginan saya untuk bekerja di bidang perbankan.

10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?

Jawaban:

Iya mempengaruhi karena dengan pendidikan formal saya sudah belajar banyak hal tentang perbankan di bangku kuliah.

11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempegaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

Jawaban:

Iya, karena gaji yang di tawarkan sangat memungkinkan, bukan hanya gaji tetapi juga beberapa jaminan kerja lainnya.

Sinjai, 10 Juni 2023

Narasumber

Agustina

HASIL INSTRUMEN PENELITIAN

Nama Mahasiswa : Annisatum Muti
Nim/Kelas : 1090311034/ PS B
Tempat Tanggal Lahir : Surabaya, 24 Juli 2023
Alamat : Lappa, Sinjai Utara
Instansi tempat Magang : BNI Cabang Sinjai
Tempat/Waktu Wawancara : Kampus UIAD/ 12 Juni 2023

Pertanyaan

1. Bagaimana pandangan anda tentang orang-orang yang bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Orang-orang yang bekerja di bank itu adalah orang-orang yang hebat, memiliki kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik, kemampuan teknologinya baik, selain itu penampilan orang-orang yang bekerja di bank itu menarik.

2. Apakah setelah magang anda memiliki keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Iya sangat berkeinginan, dikarenakan saya sudah lumayan memiliki bekal pengetahuan terkait dunia kerja khususnya di perbankan.

3. Apakah yang menjadi motivasi anda ingin/tidak ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Saya memiliki motivasi bekerja di bank karena pekerjaan tersebut sesuai dengan pendidikan saya selama kuliah.

4. Apakah anda berminat untuk bekerja di bidang perbankan setelah dilaksanakannya magang?

Jawaban:

Iya saya berminat karena saya ingin menerpakan ilmu yang saya dapatkan dibangku kuliah dan pada saat pelaksanaan magang.

5. Apa Potensi yang anda Miliki sehingga ingin bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Potensi yang saya miliki yakni, saya percaya diri, jujur dalam bekerja, mampu bekerja sama dengan tim di tambah lagi dengan pengetahuan yang saya miliki soal perbankan.

6. Seberapa besar keinginan anda sebelum dan sesudah magang untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Sebelum magang saya tidak memiliki keinginan untuk bekerja di bank, tetapi setelah pelaksanaan magang keinginan saya untuk bekerja di bank lebih besar karena alasan banyak informasi yang saya dapatkan terkait syarat yang harus dimiliki oleh pegawai bank dan syarat dan ketentuan itu saya sudah miliki dan penuhi.

7. Pengetahuan dan Pengalaman seperti apakah yang anda dapatkan setelah pelaksanaan magang di bidang perbankan?

Jawaban :

Saya mampu melayani nasabah dalam pengaktifan mobile banking, mengetahui cara pengaktifan dan pembuatan rekening ataupun ATM, saya dapat mengetahui cara pengimputan data nasabah.

8. Apakah sebelum anda mengikuti pelaksanaan magang, anda sudah ada keinginan untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Belum Ada.

9. Bagaimana pandangan lingkup keluarga anda terkait dengan keinginan anda untuk bekerja di bidang perbankan?

Jawaban:

Keluarga sendiri sangat mendukung keinginan saya dalam bekerja khususnya di bidang perbankan.

10. Apakah pendidikan formal dapat mempengaruhi keinginan anda untuk bekerja di dunia perbankan?

Jawaban:

Pendidikan formal sangat mempengaruhi, karena teori maupun praktek menjadi seorang pegawai bank saya dapatkan di bangku kuliah, seperti berpakaian menarik seperti pegawai bank, mencari nasabah (semua didapatkan di mata kuliah mini bank) bangku kuliah.

11. Dari Pasca magang, apakah informasi informasi terkait dunia kerja yang anda dapatkan dapat mempengaruhi minat anda untuk bekerja di bidang perbankan (Misalnya, Gaji, Jaminan Keamanan Kerja, Tunjangan Kesehatan, Posisi atau jabatan)?

Jawaban:

Iya Mempengaruhi.

Sinjai, 12 Juni 2023

Narasumber

Annisatum Muti

**DAFTAR NAMA-NAMA INFORMAN
PENELITIAN**

No	Nim	Nama Mahasiswa	Instansi Tempat Magang
1	190311044	Reni Purnamasari	BRI Unit Lappa
2	190311008	Agustini	BRI Unit Kajua
3	190311048	Sulfariani	BRI Unit Palattae
4	190311017	Nirwana	Bank Sulselbar
5	190311045	Ririn Lestari	BRI Unit Palattae
6	190311036	Elvia Dwianti	BRI Unit Balangnipa
7	190311029	Khairul Ihwan	BRI Unit Kanrrung
8	190311032	Agustina	BNI Cabang Bulukumba
9	190311034	Annisatum Muti	BRI Cabang Sinjai



Nomor : 290.D3/III.3.AU/F/2023
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Sinjai, 6 Zulqa'dah 1444 H
26 Mei 2023 M

Kepada Yang Terhormat

Rektor UIAD

di

Sinjai

Assalamu 'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Semoga rahmat Allah SWT senantiasa tercurah kepada kita semua, sehingga kita dimudahkan dalam melaksanakan amanah Nya

Dalam rangka penulisan skripsi mahasiswa program Strata Satu (S1) Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam (FEHI) UIAD Sinjai, dengan ini disampaikan bahwa mahasiswa yang tersebut namanya di bawah ini :

Nama : Ilfa Dianita. S
NIM : 190311039
Prodi Studi : Perbankan Syariah
Semester : VIII (Delapan)

akan mengadakan penelitian dengan judul :

" Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2019 UIAD Sinjai Pasca Magang Untuk Bekerja di Bidang Perbankan".

Sehubungan dengan hal tersebut di atas dimohon kiranya yang bersangkutan dapat diberikan izin melaksanakan penelitian di tempat bapak.

Atas perhatian dan kerjasama kami ucapkan terima kasih

Wassalamu 'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dekan,

Abd. Muhsinin Nabir, S.E., M.Ak, Ak
NBM.1213397



UIAD UNIVERSITAS ISLAM
AHMAD DAHLAN

SURAT KETERANGAN
Nomor: 337 /III.3.AU/D/KET/2023


Yang bertanda tangan dibawah ini Rektor Universitas Islam Ahmad Dahlan Sinjai menerangkan bahwa:

Nama : **Ilfa Dianita. S**
NIM : 190311039
Program Studi : Perbankan Syariah (PS)
Semester : Delapan (VIII)

Yang bersangkutan diatas benar telah melakukan penelitian di Universitas Islam Ahmad Dahlan (UIAD) Sinjai dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul : ***“Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2019 UIAD Sinjai Pasca Magang untuk Bekerja di Bidang Perbankan”.***

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Sinjai, 16 Dzulhijjah 1444 H
05 Juli 2023 M

Rektor UIAD,

Dr. Firdaus, M.Ag
NBN. 886 069



INSTITUT AGAMA ISLAM MUHAMMADIYAH SINJAI
FAKULTAS EKONOMI DAN HUKUM ISLAM

KAMPUS : JL. SULTAN HASANUDDIN NO. 20 KAB. SINJAI, TLP/FAX 049221418, KODE POS 92612

Email: fchi.lainsinjai@gmail.com

Website: http://www.iain-sinjai.ac.id

TERAKREDITASI INSTITUSI BAN-PT SK NOYOR : 1088/SK/BAN-PT/Akred/PT/II/2020



SURAT KEPUTUSAN
NOMOR:844.D3/III.3.AU/F/KEP/2022

TENTANG
DOSEN PEMBIMBING PENYUSUNAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN HUKUM ISLAM T.A 2022-2023

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN HUKUM ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM MUHAMMADIYAH SINJAI

- Memimbang : 1. Bahwa dalam rangka penyusunan proposal skripsi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai Tahun Akademik 2022-2023, maka Dosen Pembimbing Penyusunan Proposal skripsi dipandang perlu ditetapkan dalam Surat Keputusan.
2. Bahwa nama-nama yang tercantum dalam Surat Keputusan ini dipandang cakap dan memenuhi syarat untuk melaksanakan tugas yang di amanahkan kepadanya.
- Mengingat : a. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Muhammadiyah.
- b. Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sisdiknas.
- c. Undang-Undang R.I No. 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi.
- d. Keputusan Menteri Agama R.I No. 6722 Tahun 2015, tentang perubahan nama STAI Muhammadiyah Sinjai menjadi Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai.
- e. Surat Keputusan Rektor IAIM Nomor : 312/1.3.AU/D/KEP/2016 tentang Pembagian Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam (FEHI)
- f. Pedoman PP. Muhammadiyah No. 02/PED/1.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
- g. Statuta Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai.
- Memperhatikan : Kalender Akademik Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai Tahun Akademik 2022-2023.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai tentang Dosen Pembimbing penyusunan proposal skripsi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Hukum Islam.
- Pertama : Mengangkat dan menetapkan saudara :

Pembimbing I	Pembimbing II
Nurwahida, S.H.I., M.E.	Kusnadi, Lc., M.A.

untuk penulisan skripsi mahasiswa:

Nama : Ilfa Dianita S

NIM : 190311039

Prodi : Perbankan Syariah

Judul Skripsi : Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah UIAD Sinjai Pasca Magang untuk Bekerja di Dunia Perbankan

- Kedua : Hal-hal yang menyangkut pendapatan/nafkah karena tugas dan tanggung jawabnya diberikan sesuai peraturan yang berlaku di Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai.



INSTITUT AGAMA ISLAM MUHAMMADIYAH SINJAI
FAKULTAS EKONOMI DAN HUKUM ISLAM

KAMPUS : JL. SULTAN HASANUDDIN NO. 20 KAB. SINJAI, TELP/FAX : 048221418, KODE POS 92612

E-mail: fehiainmsinjai@gmail.com

Website: <http://www.iain-sinjai.ac.id>

TERAKRIFITASI INSTITUSI BAN-PT SK NOMOR : 1088/SK/BAN-PT/Akred/PT/II/2020

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ


- Ketiga : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan sebagai amanat dengan penuh rasa tanggung jawab.
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Sinjai

Pada Tanggal 29 Rabi'ul Akhir 1444 H

: 23 November 2022 M

Dekan,


Abd. Mutaemin Nabir, SE., M.Ak., Ak.
NBM. 1213397

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Ketua BPH IAIM Sinjai di Sinjai
2. Rektor IAIM Sinjai di Sinjai.
3. Ketua Prodi Perbankan Syariah IAIM Sinjai di Sinjai.

DOKUMENTASI KEGIATAN WAWANCARA



Gambar 1 :

Kegiatan Wawancara Oleh Narasumber Reni Purnamasari
Pada Tanggal 03 Juni 2023 di Gedung B (FEHI) UIAD Sinjai.



Gambar 2:

Kegiatan Wawancara Oleh Narasumber Agustini Pada Tanggal
07 Juni 2023 di Gedung B (FEHI) UIAD Sinjai

DOKUMENTASI KEGIATAN WAWANCARA



Gambar 3:

Kegiatan Wawancara Oleh Narasumber Sulfariani Pada Tanggal 09 Juni 2023 di Gedung B (FEHI) UIAD Sinjai.



Gambar 4:

Kegiatan wawancara Oleh Narasumber Nirwana Pada Tanggal 08 Juni 2023 di Gedung B (FEHI) UIAD Sinjai

DOKUMENTASI KEGIATAN WAWANCARA



Gambar 5:

Kegiatan Wawancara Oleh Narasumber Ririn Lestari Pada Tanggal 07 Juni 2023 di Gedung B (FEHI) UIAD Sinjai.



Gambar 6:

Kegiatan Wawancara Oleh Narasumber Khairul Ihwan Pada Tanggal 10 Juni 2023 di Gedung B (FEHI) UIAD Sinjai.

BIODATA PENULIS



Nama : Ilfa Dianita.S
NIM : 190311039
Tempat/Tanggal Lahir : Kalero/10 Agustus 2001
Alamat : Desa Kalero, Kec. Kajuara,
Kab. Bone

Pengalaman Organisasi :

1. Provos Patroli Keamanan Sekolah di SMA Negeri Bone Periode 2018-2019.
2. Sekretaris Bidang Organisasi HIMPPEA IAI Muhammadiyah Sinjai Periode 2020-2021.
3. Sekretaris Umum HIMPPEA IAI Muhammadiyah Sinjai Periode 2021-2023.
4. Sekretaris KPUM IAI Muhammadiyah Sinjai Periode 2021-2022.
5. Sekretaris Umum SENAT MAHASISWA (SEMA) IAI Muhammadiyah Sinjai Periode 2022-2023

Riwayat Pendidikan :

1. TK PAUD Kuncup Mekar Desa Kalero, Kec. Kajuara, Kab. Bone Tamat Tahun 2008.
2. SD Inpres 7/83 Kalero Kec. Kajuara Kab. Bone Tamat Tahun 2013.
3. MTs An-Nur Nusa Kec.Kahu Kab.Bone Tamat Tahun 2016.
4. SMA Negeri 8 Bone Kec. Kajuara, Kab. Bone Tahun Tamat 2019.

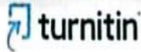
Nomor Handpone : 0852-0526-5938

Email :

ilfadianitasukardi10@gmail.com

Nama Orang Tua : Sukardi (Ayah) Najemia (Ibu).

HASIL TURNITIN



Similarity Report ID: old:30061:39511685

PAPER NAME

190311039



AUTHOR

ILFA DIANITA S



WORD COUNT

8942 Words

CHARACTER COUNT

59035 Characters

PAGE COUNT

45 Pages

FILE SIZE

580.5KB

SUBMISSION DATE

Jul 24, 2023 2:00 PM GMT+7

REPORT DATE

Jul 24, 2023 2:01 PM GMT+7

● 27% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 24% Internet database
- 5% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 17% Submitted Works database

